

可運用資源 老闆應該知道的事

● 勞動法令諮詢

【勞動部】 <https://www.mol.gov.tw>
【臺北市政府勞動局】 <https://bola.gov.taipei>
【勞動臺北】 <https://zh-tw.facebook.com/lapallabornews>



勞動部 臺北市政府勞動局

● 同志資訊諮詢資源

【台灣同志諮詢熱線協會】 <https://hotline.org.tw>
【同光同志長老教會】 <http://www.tkchurch.org>
【台灣同志家庭權益促進會】 <https://www.lgbtfamily.org.tw>
【台灣性別平等教育協會】 <https://www.igeeea.org.tw>
【台灣伴侶權益推動聯盟】 <https://lapeer.org>



台灣同志諮詢熱線協會
同光同志長老教會
台灣同志家庭權益促進會
台灣性別平等教育協會
台灣伴侶權益推動聯盟

● 同志影音圖書資源

【女書店】 <http://www.fembooks.com.tw>
【晶晶書庫】 <https://www.gingibooks.com>
【基本書坊】 <https://www.gbooksky.com>
【集合出版社】 <http://www.2her.com.tw>



女書店

晶晶書庫

基本書坊

集合出版社

指導單位 | 勞動部 勞動部就業安定基金補助

廣告

執行面

1

落實現行法規，增修、修訂內部相關制度與制度

當職場發生性騷擾、性別認同、性別氣質相關的不友善事件時，多數職場不了了之，真正落實法規、強化申訴機制是公司可以再多加一些心力積極投入，讓每位夥伴都能獲得公平無歧視對待。

2

提供多元性別相關培訓課程

提供多元性別相關課程，透過講座、活動，讓員工認識更多不同樣貌的同事，藉由理解去尊重差異、同理不一樣的人事物，避免潛在的歧視情形發生。

3

推動公司內部的共識/包容文化

可透過空間設計、文件、海報等途徑，向員工傳達公司支持性別多元、平等、尊重的訊息。例如：推動性別友善廁所、或是若有制度規定，可以讓員工自由選擇。

4

增進員工福利制度

同性配偶亦適用其性配偶相關福利制度。

例如：婚假補助、配偶往來醫療補助、員工眷屬可加保的健保等，也都可直接適用。

當員工能夠做自己、公平被對待，同志不需要再拉扯，不再被忽視，最後還是回歸到公司本身；對於公司來說，營造對多元性別友善的職場，除了是遵循現行法律規範外，更是對公司未來發展和協力員工的雙贏策略。

職場多元

性別平等

由認識 LGBTI 開始

LGBTI

Lesbian

Gay

Bisexual

Transgender

Intersex



臺北市政府勞動局
Department of Labor, Taipei City Government