

新進人員指南

人事權益不可不知



序言

本總處為行政院之人事政策幕僚機關，統籌行政院所屬機關及地方機關人事行政事項，以提供公務同仁專業、關懷、創新之人事服務為期許，並關注公務同仁的各項人事權益。

本指南手冊係以公務同仁職涯發展階段可能遭遇的人事問題，進行以主題個案分類，並運用視覺化圖表方式，將人事法規及相關人事案例化繁為簡，使公務同仁可透過圖像及個案瞭解相關人事權益；並期透過本手冊，協助新進人員進入公部門後，能關注自身相關權益，並對人事權益事項有整體性、原則性的認識。

因人事法規多元、複雜且時有變動，本手冊僅為原則性之規範，如您有相關人事方面疑義，或問題涉及事實認定及內部管理事宜，也可洽本總處或貴機關人事機構進一步瞭解、確認，較為周妥。

行政院人事行政總處謹識
中華民國109年12月

目錄

01 進入公部門

考試錄取篇
借調人員篇
辭職再任人員篇

02 職涯轉換

陞遷篇
降調篇
權理篇
升官等篇
職組職系轉換篇
留職停薪與復職篇
職務代理篇

03 人事管理

考核考績權利篇
獎懲及保障權利篇
差假管理篇
國民旅遊卡篇
加班費支給篇
延長病假篇
公務人員赴大陸篇
懷孕生育權利篇
服務限制篇
兼職兼課篇
行政中立篇
因執行職務以致傷病權利篇
待遇加給篇
獎金篇
品德修養及工作績效激勵篇
在職訓練篇
生活津貼篇
進修及補助篇
公保篇
健保篇
福利篇
健康檢查補助篇

04 離開公部門

公務人員退休篇
公務人員撫卹篇
公務人員辭職篇

01 進入公部門



1

考試錄取篇（一）

一・考試錄取人員保留(錄取)受訓資格

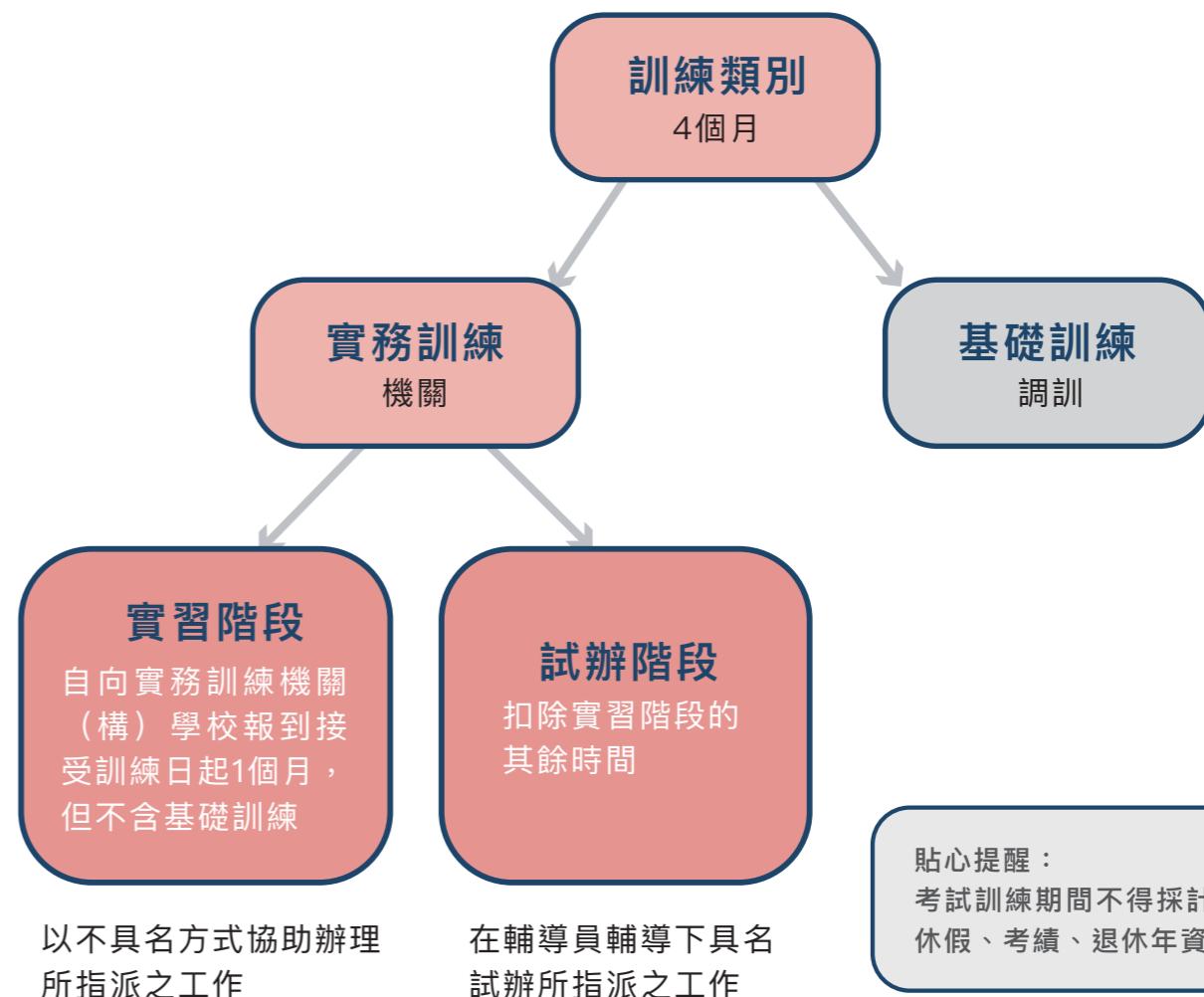
•申請事由及保留期限(申請機關:公務人員保障暨培訓委員會)

- 1.服兵役：法定役期
 - 2.進修碩/博士：2/3年
 - 3.疾病/懷孕/生產/父母病危/子女重症/其他：2年
 - 4.養育3足歲以下子女：3年
- (不能與公務人員配偶同時請)

•何時申請補訓

原因消滅/期限屆滿後3個月內，保訓會通知分發機關遇缺依其申請順序分配訓練

二・考試錄取人員訓練

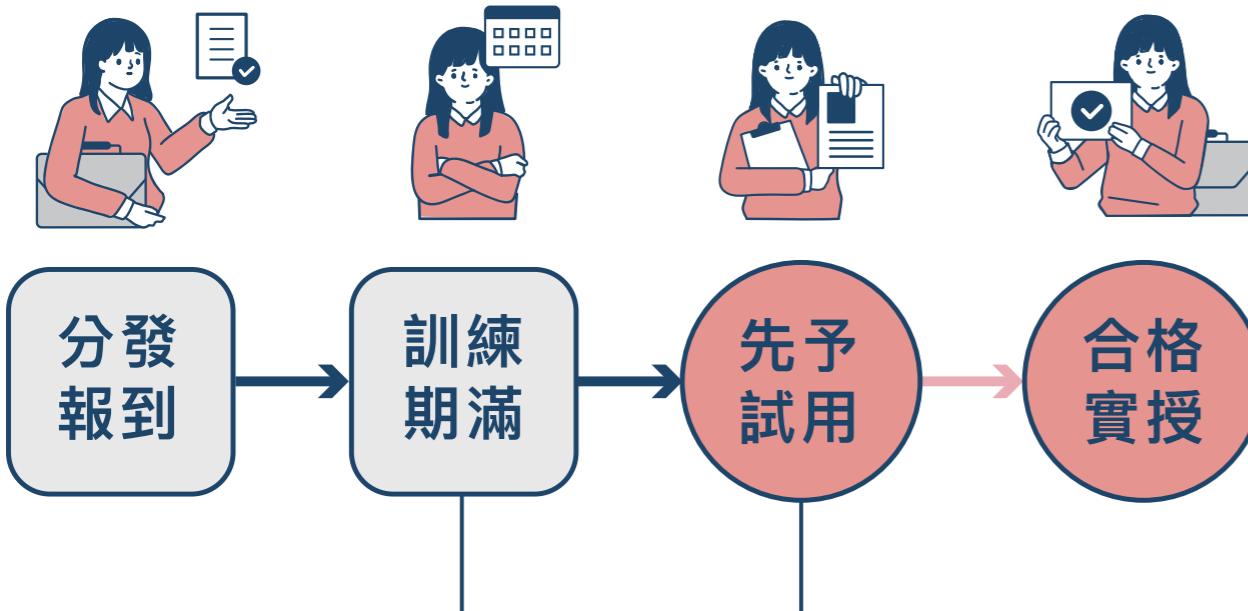


!

以不具名方式協助辦理
所指派之工作

在輔導員輔導下具名
試辦所指派之工作

三・如何成為正式公務人員



•訓練津貼

高考三級/特考三等——比照 5 本 5
 普考/特考四等——比照 3 本 1
 初考/特考五等——比照 1 本 1

•訓練保險

參加全民健康保險及
 公教人員保險

•訓練請假【無休假喔!】

- 實務訓練期間：**
按月數占全年比例計算相關假別
(如事假、病假、婚假、喪假等....)
- 基礎訓練：**
請假缺課時數不得超過課程時數 20%

•限制轉調

- 高普初考 3 年：**
原分發任用之主管機關及其
所屬機關、學校
- 特考（如地特）6 年：**
前3年：原分發任用機關
後3年：原錄取分發區所屬機關

貼心提醒：

- 訓練期滿成績及格次日核發派令：
開始起算休假、退休、考績等年資
- 休假部分，自正式派代任用當月至
年終之在職月數比例，於次年1月起
核給休假（義務役年資也是在次年
併計休假年資）

一・機關進用作業

借調資格

行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點第2點：
應人力交流或業務特殊需要，商借其他機關現職人員，以全部時間至本機關擔任特定之職務或工作

行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點第5點：
借調時間除法令另有規定外，原則最多以累計4年為限，期滿即歸建，不得再借調

借調作業

- 發函當事人本職機關同意商借
- 循內部簽陳程序加會人事單位並經機關首長核可

二・借調人員管理

	依行政院限制所屬公務人員 借調及兼職要點借調	依公務人員留職停薪辦法借調
差勤管理	加班費及休假補助費原則由本職機關支給；留職停薪借調者，因仍有年終考績，年資視為銜接，休假無影響，餘依其相關規定辦理	
獎懲考核	由借調機關於每年年終或借調期滿歸建時，將相關資料送本職機關辦理	由本職機關向借調機關調取平時考核紀錄及其他相關資料，評定成績
陞遷權益	陞遷資格及採計年資未受影響，仍可以本職機關職務辦理陞遷	配合公務借調留職停薪者，得排除限制，辦理陞遷
公保健保	以本職機關辦理為原則	辦理轉出，至借調機關加保
薪資退撫	以本職機關辦理為原則	可併計退撫年資，並由借調機關辦理撥繳事宜

貼心提醒：

- 借調人員考績仍計算於本職機關的受考人數和甲等比例喔
- 私部門人員、檢察官及教師借調，另依其相關規定辦理



辭職再任人員進用程序及相關權益

進用
程序

- 依職缺外補程序，並經機關甄審會同意錄取非現職人員
- 無公務人員各項考試錄取及申請補訓人員可資分配
(例外：當年度經提報用人需求並列入考試類科者，於考試之日起至正額錄取人員分配結果公告日止，不得自行選用具任用資格之合格人員)
- 報經分發機關同意（主管職務除外）
- 通知非現職人員錄取報到

貼心提醒：
非現職人員需非屬限制轉調期間，才能符合應徵資格喔！

報到
送審

- 辦理機關報到作業
- 辦理擬任人員送審

陞遷
權益

- 陞遷資格未受影響，辭職前經銓敘審定之職務年資，仍得採計

休假
年資

- 年資銜接者，休假年資得併計
- 年資未銜接者，按報到當月至年終之在職月數比例於次年1月起核給休假
- 休假補助費依休假天數資格核給

考績

- 依其再任新職時間，按考績法規定辦理，無法併資考績
- 如當年度於辭職時已辦理另予考績，於新職機關任職至年終雖達6個月，仍不再辦理另予考績

退撫
保險

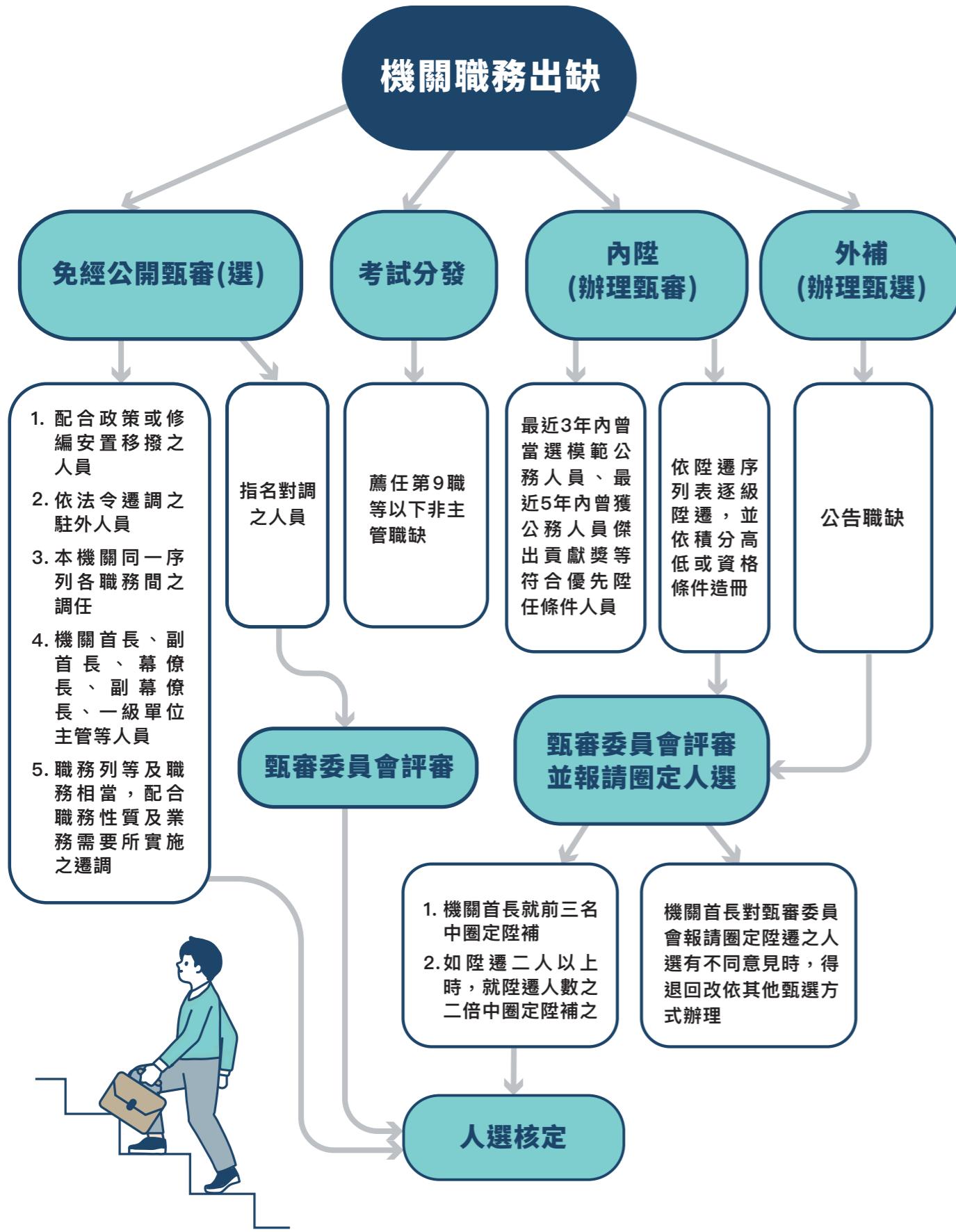
- 報到日起辦理退撫基金撥繳作業
- 再任前年資如未領回相關給與，可併計年資

02

職涯轉換



職務出缺甄選方式與流程



年度中陞遷調任人員之相關權益



1 休假及國旅卡休假補助費

• 休假

年資銜接者，休假不影響

• 國旅卡休假補助費

若已在原服務機關請假刷卡消費，原則在原服務機關申請



2 考績

• 誰打考績

- 12月2日以後調任者，由原機關辦理
- 12月1日以前調任者，由新機關辦理

• 可否取得高一職等任用資格

- 若1月31日前報到並繼續任職至12月，全年以同職務職等辦理年終考績者
- 若在2月1日以後調任新職，因該年度考績為不同職等，無法計入

貼心提醒：平調者不受影響！



3 待遇

• 調任同職等職務

俸級及加給不變。權理人員之加給則依權理職務所列最低職等支給

• 陞任較高職等職務

自新任職等最低俸級起敘，如原敘俸級俸點較高時，敘同數額俸點之俸級；加給原則依銓敘審定職等支給，惟銓敘審定職等高於所任職務所列最高職等者，其職務加給依所任職務所列最高職等支給。權理人員俸級不變，加給則依權理職務所列最低職等支給



4 年終工作獎金

• 誰發年終工作獎金

由12月31日所在服務機關學校發給

• 計算方式

原則上以12月份所支待遇基準x1.5個月
 ※例如小雅原擔任薦任第8職等專員，於11月20日陞任薦任第8職等股長，並支領主管職務加給，則以12月所支待遇(含薪俸、專業加給及主管職務加給)計算

貼心提醒：屬12月份陞任者，若薪俸、專業加給或主管職務加給基準有增加，會按12月實發數額計算喔！

3

降調篇－降職等

案例Q&A



合格實授薦任第8職等年功俸一級520俸點之人事處股長於7月1日調任薦任第6職等至薦任第7職等國小人事室主管職務

4

降調篇－降官等

案例Q&A



銓審合格實授薦任第7職等科員(年功俸4級535俸點)於6月1日降調委任第1職等至第3職等書記

相關權益	相關規定	案例說明
調任限制	1.除自願者外，以調任低一職等之職務為限 2.機關首長、副首長不得調任本機關同職務列等以外之其他職務 3.主管人員不得調任本單位之副主管或非主管；副主管人員不得調任本單位之非主管	得調任薦任第6-7職等 國小人事室主任
任用	同官等調任低職等者，仍以原職等任用	仍以薦任第8職等任用
考績	1.以原職等任用人員，以原職等參加考績 2.以原職等任用，並敘原俸級人員，考績得在原銓敘審定職等俸級內晉敘	以薦任第8職等辦理考績， 並依考績結果按年晉敘
俸給	1. 本俸(年功俸) :以原職等任用之人員，仍敘原俸級 2. 專業加給 :以銓敘審定職等支給 3. 職務加給 :依所任職務所列最高職等支給	1. 本俸(年功俸) :薦任第8職等 年功俸1級520俸點 2. 專業加給 :薦任第8職等 3. 主管加給 :薦任第7職等
獎金	1. 考績獎金 :考績獎金之各種加給，以所任職務月數按比例計算 2. 年終工作獎金 :依所任職務在職月數按比例計發	1. 考績獎金 : [薦8等年功俸 + 薦8等專業加給 + (6/12 * 薦8等主管職務加給 + 6/12 * 薦7等主管職務加給)] * 考績等次月數 2. 年終工作獎金 : [薦8等年功俸 + 薦8等專業加給 + (6/12 * 薦8等主管職務加給 + 6/12 * 薦7等主管職務加給)] * 1.5個月 (1月31日以前已在職人員至12月1日在職者)

相關權益	相關規定	案例說明
調任限制	除自願者外，不得調任低一官等之職務	經當事人自願後，得降調委任第1職等至第3職等書記
任用	以調任官等之最高職等任用	以調任官等之最高職等委任第5職等任用
考績	以調任官等之最高職等任用人員，其所銓敘審定俸級已達調任官等之最高職等年功俸最高級者，或以原敘較高俸級之俸點仍予照支者，考績結果不再晉敘 (且已無法晉敘)	薦任第7職等敘年功俸535俸點已高於委任第5職等年功俸10級520俸點，考績結果不再晉敘
俸給	1.本俸(年功俸) : 原敘俸級如在所調任官等之最高職等內有同列俸級時，敘同列俸級 如高於所調任官等之最高職等最高俸級時，敘至年功俸最高級為止，其原敘較高俸級之俸點仍予照支 2.專業加給 :以調任後銓敘審定之職等俸級支給 3.主管職務加給 :以本職銓敘審定之職等支給，但銓敘審定職等高於所任職務所列最高職等者，依所任職務所列最高職等支給	1.本俸(年功俸) : 原支535俸點高於銓審委任第5職等年功俸10級520俸點，仍照支535俸點 2.專業加給 :委任第5職等 3.非擔任主管職，爰無主管職務加給
獎金	1.考績獎金 :考績獎金之各種加給，以所任職務月數按比例計算 2.年終工作獎金 :依所任職務在職月數按比例計發	1.考績獎金 :考績獎金之各種加給，以所任職務月數按比例計算 2.年終工作獎金 :依所任職務在職月數按比例計發

5

權理篇

案例Q&A



合格實授薦任第8職等(年功俸1級520俸點)之人事處股長得否權理薦任第9職等科長或跨列薦任第9職等至簡任第10職等之人事室主任

相關權益	相關規定	案例說明
調任限制	1. 未具擬任職務職等任用資格者，在同官等高二職等範圍內得予權理 2. 擬任人員所具任用資格未達擬任職務所列最低職等，而具有該職等同一官等中低一或低二職等任用資格者，始得權理	得權理薦任第9職等科長
任用	職務跨列二個官等者，不得權理	不得權理薦任第9職等至簡任第10職等人事室主任(因跨列2個官等)
考績	依法權理人員，以經銓敘部依其所具任用資格銓敘審定之職等，參加考績	以薦任第8職等辦理考績
俸給	1. 本俸(年功俸): 依其所具資格銓敘審定俸級 2. 加給: 依權理之職務所列最低職等支給	1. 本俸(年功俸): 薦任第8職等年功俸1級520俸點 2. 加給:薦任第9職等
獎金	1. 考績獎金: 以次年1月1日之俸給總額為準 2. 年終工作獎金: 以12月份全月份實發數額計發年終工作獎金	1. 考績獎金:依考績結果並以次年1月1日之俸給總額計 2. 年終工作獎金:以12月份全月份實發數額(薦8等年功俸+薦9等專業加給+薦9等主管職務加給)計給年終工作獎金

6

升官等篇－訓練、考試併行制

一・升官等機制

1. 升官等考試:每年或間年舉行

109年開始僅辦理委升薦考試，不再辦理薦升簡考試

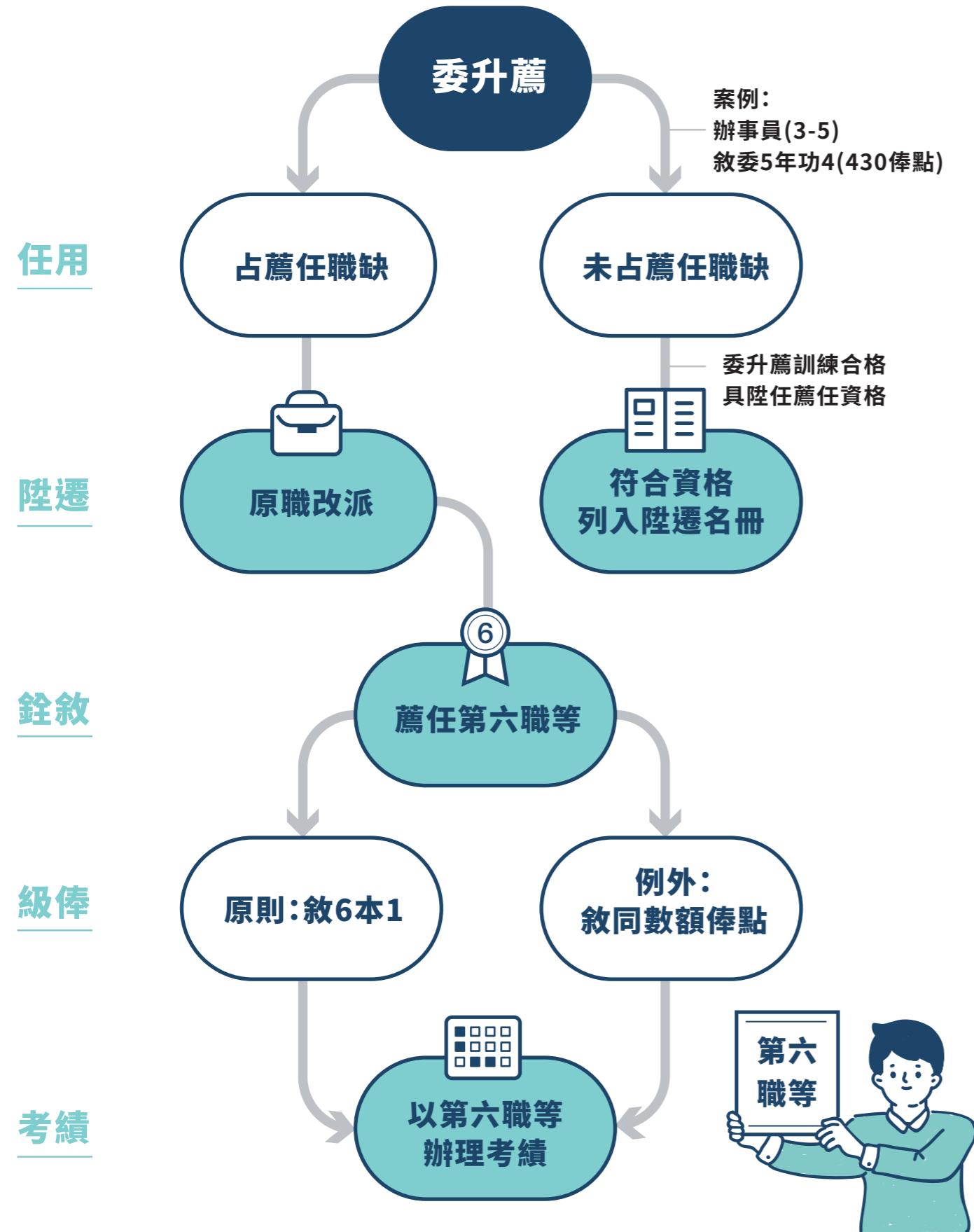
2. 升官等訓練:每年舉行

二・升官等考試與升官等訓練的比較

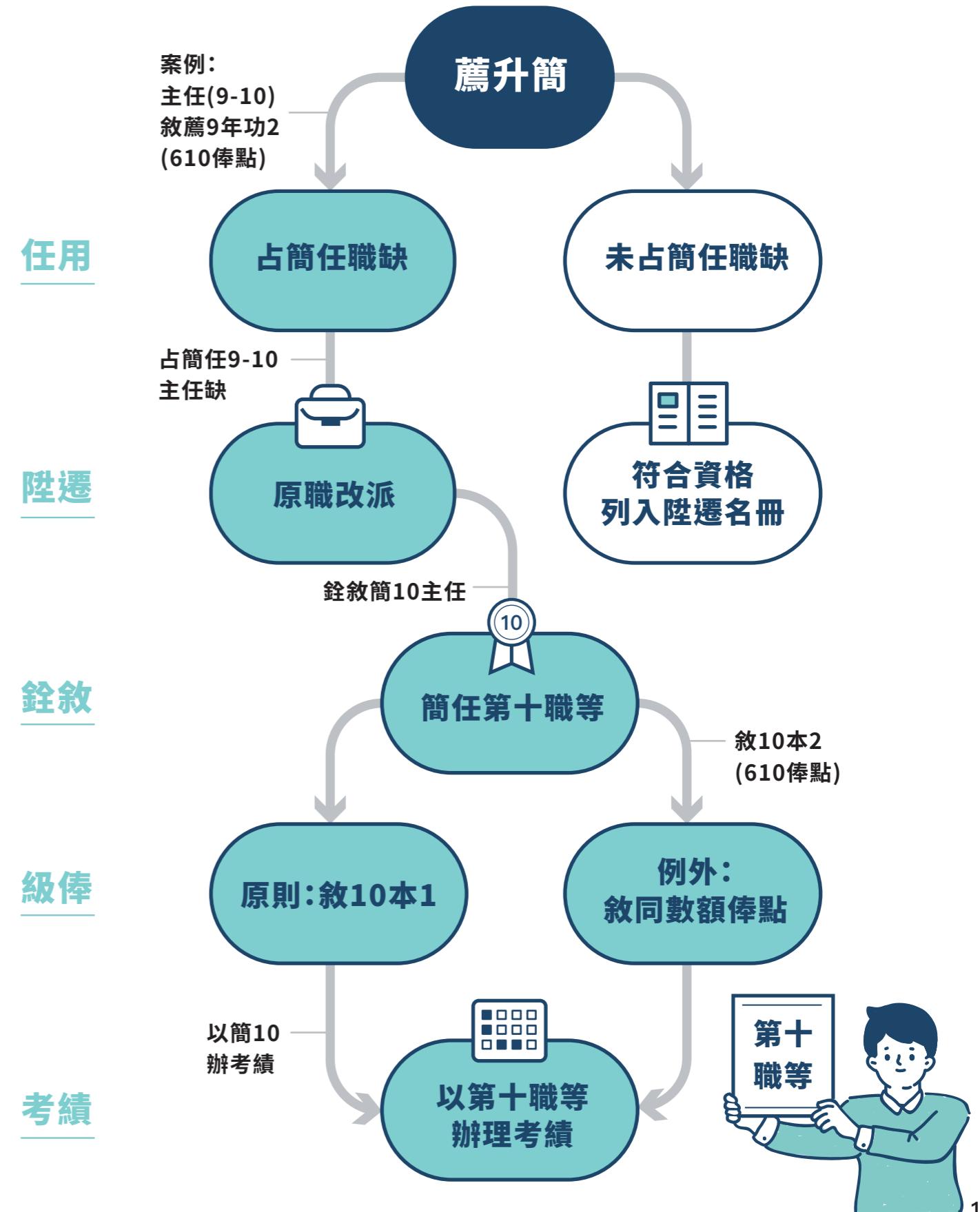
		應考/應訓資格	法律效果
升官等考試	委升薦	<ul style="list-style-type: none"> 委任第5職等滿3年，已敘本俸最高級(5本5) 經晉升薦任官等訓練合格現任薦任或薦派第6職等至第8職等人員 	取得薦任第6職等任用資格，得晉升至薦任第9職等
升官等訓練	委升薦	<ul style="list-style-type: none"> 委任第5職等職務合格實授 最近3年年終考績2甲1乙 已敘本俸最高級(5本5) 	取得升任薦6資格，原則上僅能晉升(及權理)至職務列等最高薦7以下職務，惟碩士以上者，且最近5年年終考績4甲1乙，可晉升(及權理)至職務列等最高薦8以下職務
	薦升簡	<ul style="list-style-type: none"> 薦任第9職等職務合格實授 最近3年年終考績2甲1乙 已敘本俸最高級(9本5) 	取得升任簡任第10職等資格



委升薦官等訓練通過後相關權益



薦升簡官等訓練通過後相關權益



調任相關規定



Q

109年6月開缺公告，應徵人員需具備調任文教行政職系資格人員，小傑曾銓敘戶政職系，且現職為綜合行政職系人員，是否符合資格？

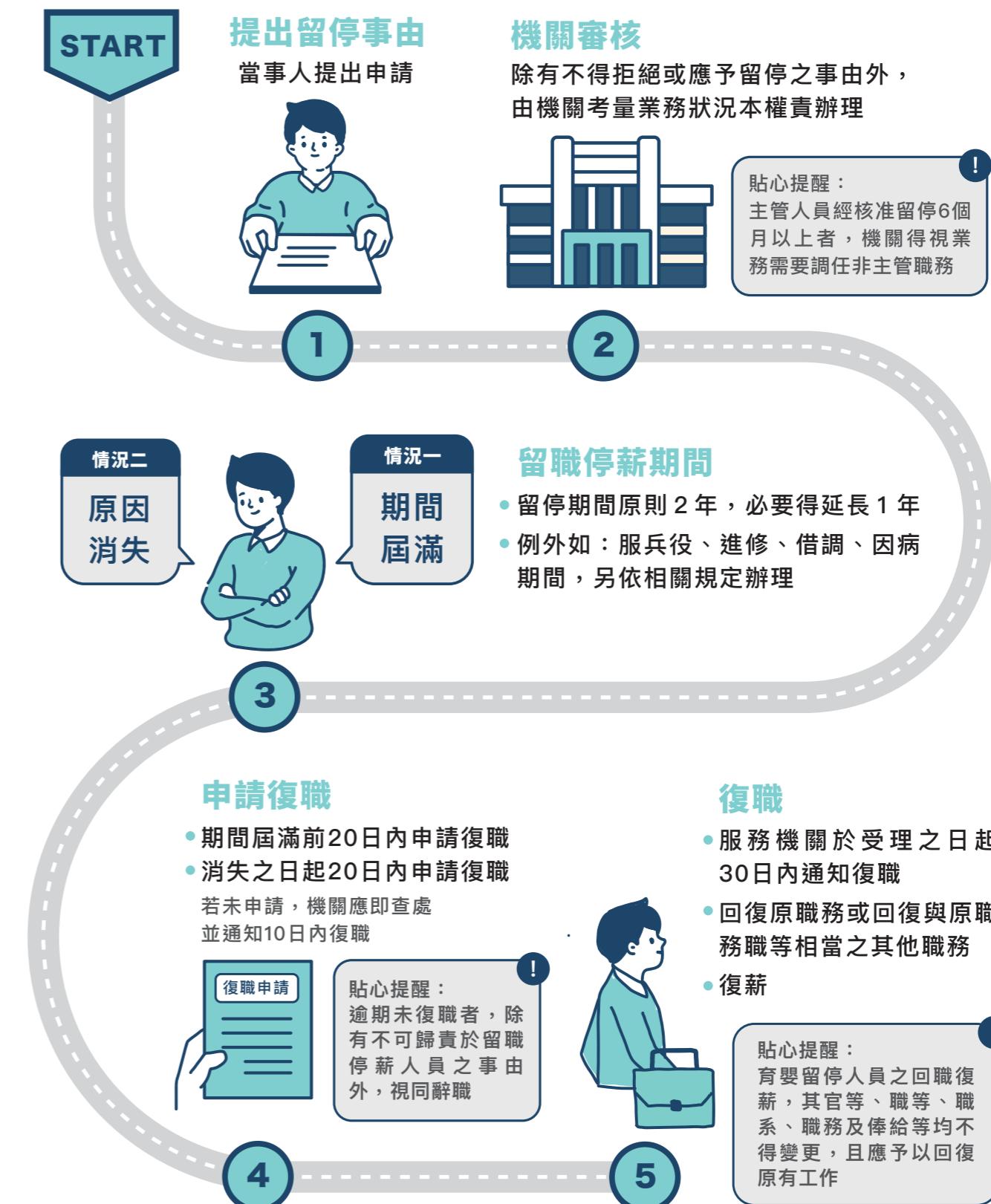
A

小傑可調任文教行政職系職務

- 109.1.16以後，綜合行政職系與文教行政職系為同一職組，可相互調任
- 戶政職系併入綜合行政職系，與文教行政職系為同一職組，可相互調任

貼心提醒：
銓敘部於109年1月16日修正職系說明書及一覽表，放寬部分職系得相互調任

留職停薪與復職SOP



10

留職停薪與復職篇－事由

應予留職停薪情形

服兵役

依法應徵服兵役

進修

- 選送國內外進修，期滿後奉准延長
- 經核准自行申請國內外全時進修，經服務機關學校認定與業務有關

借調

- 奉派國外協助友邦
- 奉准公務借調至其他公務機關且占該機關職缺並支薪
- 奉准配合國家重點科技、推展重要政策或重大建設借調至公營事業、政府捐助經費達設立登記之財產總額50%以上之財團法人

其他情事

- 受拘役或罰金之確定判決而易服勞役
- 請病假已滿延長之期限或請公假已滿規定之期限，仍不能銷假

得申請留職停薪情形

育嬰

- 養育三足歲以下子女，並以本人或配偶之一方申請為限
- 依家事法、兒少法相關規定與收養兒童先行共同生活，其共同生活期間依規定申請留職停薪

貼心提醒：

- 機關不得拒絕
- 配偶未就業不適用，但有正當理由經核准不在此限
- 養育雙(多)胞胎，本人或配偶，可同時申請

侍親

本人或配偶之直系血親尊親屬年滿65歲以上或重大傷病須侍奉

貼心提醒：

各機關得考量業務狀況准否

其他情事

- 配偶或子女重大傷病須照護
- 配偶於機關、公立學校、公營事業或軍事單位服務，因公務派赴國外工作或進修1年以上，須隨同前往
- 其他經考試院會同行政院認定之情事

貼心提醒：

各機關得考量業務狀況准否

11

留職停薪與復職篇－權益(一)

留職停薪與復職時的相關權益

1



考績

1至12月在職者辦理年終考績，

不滿1年而連續在職達6個月者辦理另予考績

2



休假

- 育嬰及侍親

復職當年度及次年度，均按前一年度實際在職月數比例核給休假日及休假補助費

- 其他種類停留

次年起按在職月數比例核給休假日及休假補助費

- 休假保留

10日以外之休假日，當年未休假日未予獎勵，得保留至第3年實施。惟奉准保留之休假日，不得抵次年應休日數，且不得請領休假補助費及未休假加班費

3



年終獎金

按實際在職月數比例，

依在職最後1個月所支待遇基準發給

4



退撫

- 育嬰

選擇全額負擔並按月繼續繳付，可併計退撫年資

- 進修或侍親

不得併計退撫年資

- 借調(占其他機關缺並支薪)

可併計退撫年資，由借調機關辦理撥繳事宜

- 借調(奉派友邦、公營事業、政府捐助50%財團法人)

未領退離給與，復職時全額一次補繳，得併計退撫年資

- 服兵役

得併計退撫年資，並於復職時與機關共同負擔，一次補繳

100

11

留職停薪與復職篇－權益(二)

留職停薪與復職時的相關權益

5

續保視為保險有效年資，留停期間發生保險事故時得請領保險給付

- **育嬰**
繼續加保者，加保年資滿1年以上，養育3足歲以下子女者，得申請育嬰留職停薪津貼

貼心提醒：得選擇
退保或自付全額繼
續加保(育嬰留停者
僅須繳納自付部分
保險費)，經選定
後，不得變更哦！

6

- 育嬰、進修、侍親或借調
 - (奉派友邦、公營事業、政府捐助50%財團法人)
續保或轉出
 - 借調(占其他機關缺並支薪)
轉出至借調機關加保
 - 服兵役
轉出至軍中加保

7

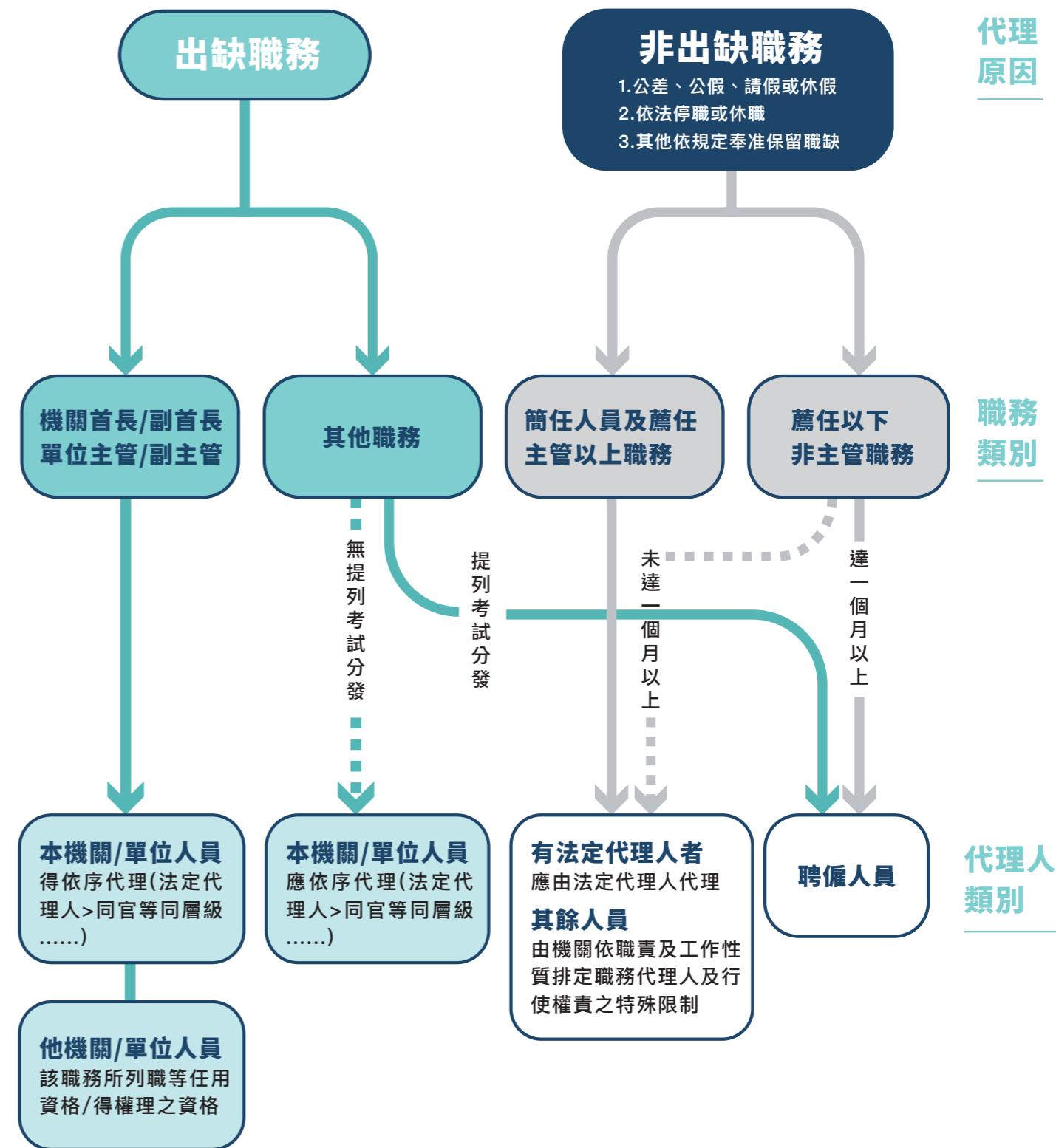


**貼心提醒：留職
停薪期間均不得
申請健康檢查補
助費！**

12

職務代理篇

法令依據:各機關職務代理應行注意事項 (職務代理原則一年為限)



03 人事管理



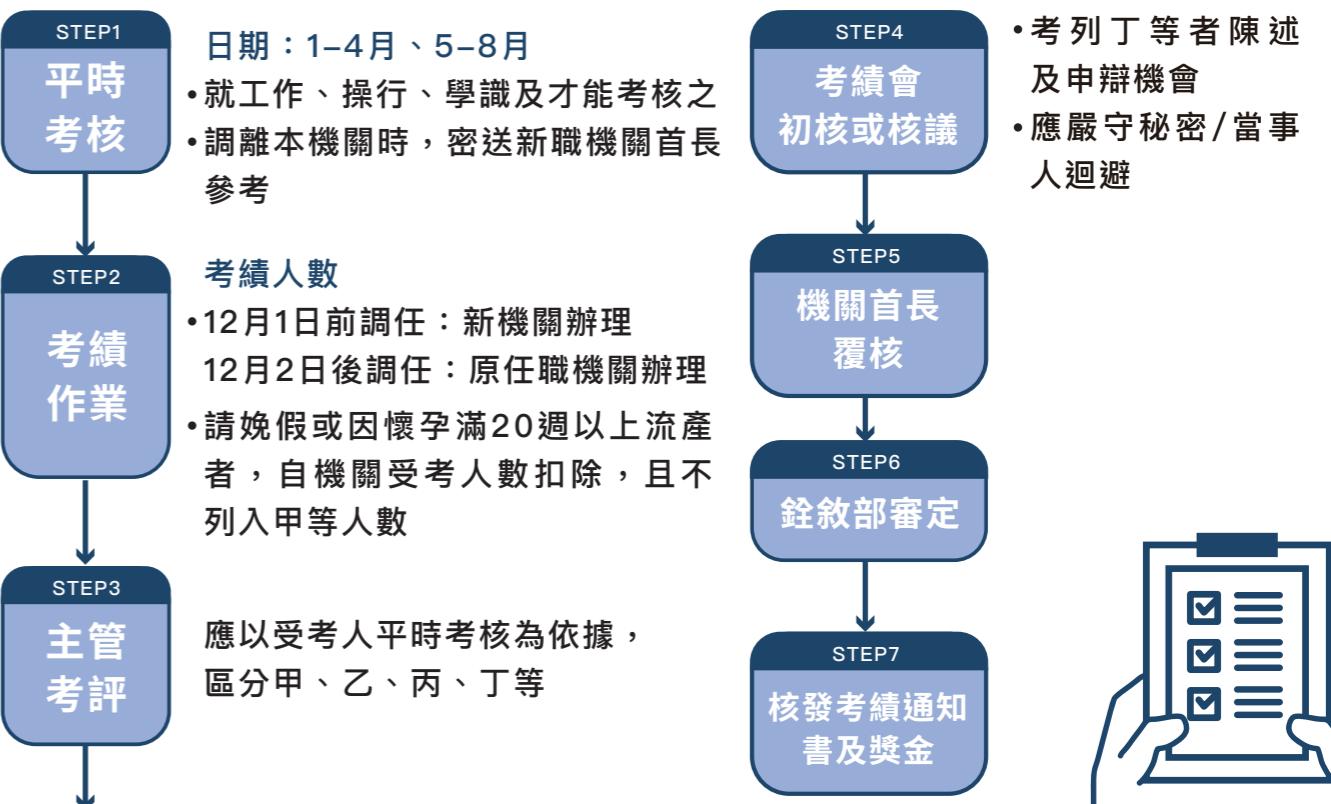
1

考核考績權利篇

考績種類 (原則上，以受考人次年1月1日之俸給總額發給獎金)

另予考績	任職連續達6個月不滿1年者	年終辦理，但因撤職、休職、免職、辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪期間考績年資無法併計者，應隨時辦理	•甲等：1個月獎金 •乙等：0.5個月獎金
年終考績	1至12月任職者	年終辦理	•甲等：晉級+1個月獎金(無級可晉者2個月獎金) •乙等：晉級+0.5個月獎金(無級可晉者1.5個月獎金)
專案考績	平時重大功過	隨時辦理	•一次記二大功者：晉級+1個月獎金(無級可晉級2個月獎金) •一次記二大過者：免職

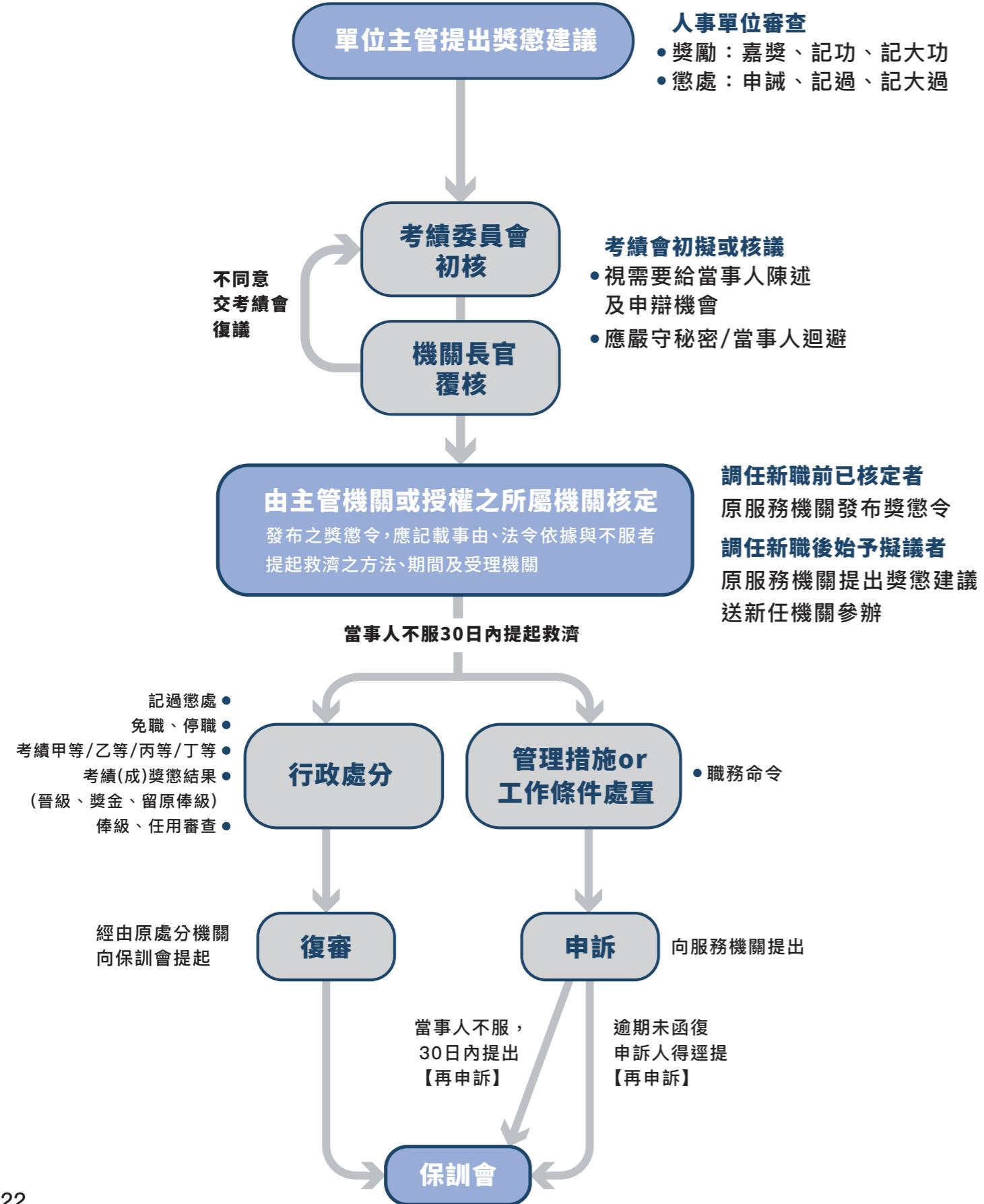
辦理考績SOP



2

獎懲及保障權利篇

辦理獎懲SOP



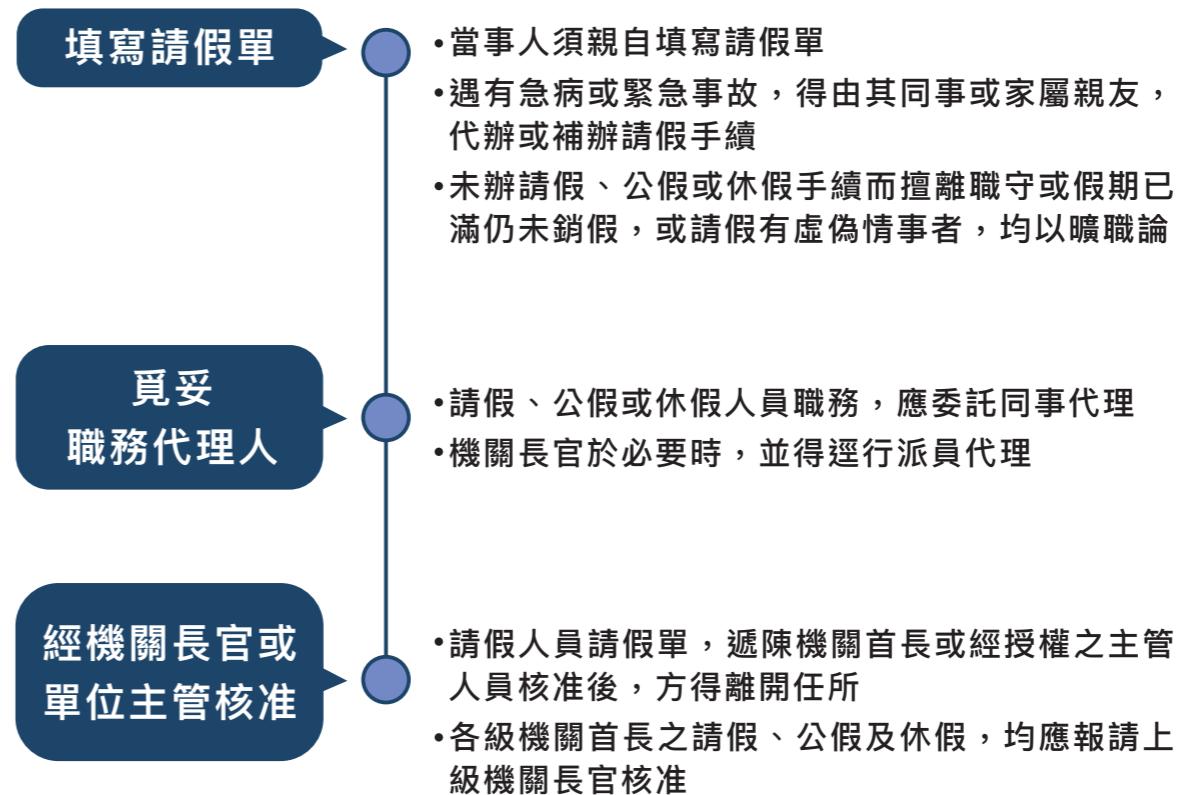
3

差假管理篇

法定假別項目



請假流程



3

公務人員、聘僱人員、職工現行相關給假日數及規定一覽表(一)

適用法規、日數與假別	公務人員	聘僱人員	職工	最低請假單位	相關規定
	公務人員請假規則	行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法	1.工友管理要點 2.勞動基準法 3.比照公務人員請假規則		
事假	7日	7日	7日	時	<ul style="list-style-type: none"> 任職未滿1年者，依在職月數比例計算 (未滿半日者，以半日計；超過半日未滿1日者，以1日計) 超過規定日數，按日扣薪 (累計8小時，以1日計)
家庭照顧假	7日	7日	7日	時	家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧，請假日數併入事假計算
病假	28日	14日	28日	時	<ul style="list-style-type: none"> 因疾病或安胎必須治療或休養，超過核給日數者，以事假抵銷 2日以上，須檢具合法醫療機構或醫師證明書
生理假	每月得請1日	每月得請1日	每月得請1日	時	女性因生理日致工作有困難者(全年請假未逾3日，不併入病假計算)
婚假	14日	14日	14日	時	<ul style="list-style-type: none"> 檢附結婚證書或戶籍文件 應自結婚登記日前10日起3個月內請畢 因特殊事由經機關長官核准者，得於1年內請畢

適用法規、日數與假別	公務人員	聘僱人員	職工	最低請假單位	相關規定
	公務人員請假規則	行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法	1.工友管理要點 2.勞動基準法 3.比照公務人員請假規則		
娩假	42日	42日	42日	半日	<ul style="list-style-type: none"> 檢附合法醫療機構出具之診斷證明書或出生證明書 應1次請完 必要時得於分娩前先申請部分娩假，並以12日為限，不限一次請畢
產前假	8日	8日	8日	時	得分次申請，不得保留至分娩後
陪產檢及陪產假	7日	7日	7日	時	<ul style="list-style-type: none"> 檢附合法醫療機構出具之診斷證明書或出生證明書 因配偶分娩或懷孕滿20週以上流產者，得分次申請 應於配偶分娩日或流產日前後合計15日（含例假日）內請畢
流產假	懷孕滿20週以上	42日	42日	42日	半日
	懷孕12週以上未滿20週	21日	21日	21日	
	懷孕未滿12週	14日	14日	14日	

公務人員、聘僱人員、職工現行相關給假日數及規定一覽表(二)

適用法規、日數與假別	公務人員	聘僱人員	職工	最低請假單位	相關規定
	公務人員請假規則	行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法	1.工友管理要點 2.勞動基準法 3.比照公務人員請假規則		
休假	服務滿半年	-	-	時	•連續服務至年終之年資計算次年度休假 (二月以後到職者按到職當月至年終之在職月數比例計算)
	服務滿1年	7日	7日		•以下服務於政府機關(構)、公立學校之年資，得採計為休假年資： 1.經銓敘部銓敘審定有案 2.政務人員 3.民選地方行政機關首長 4.公營事業機構具公務員身分 5.公立訓練、矯正機構職業訓練師 6.公立社會教育、文化機構專業人員及公立學術研究機構研究人員 7.各機關(構)依組織法規所定得準用或比照教育人員任用條例聘任 8.依法令任官有案之軍職 9.依法應徵入伍服役 10.公立學校依教育人員任用條例進用之教育人員 11.依聘用人員聘用條例、行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法 12.公務員服務法適用對象之任職年資；或非公務員服務法適用對象，惟其任職得提敘俸級或採計退休
	服務滿2年	7日	7日		
	服務滿3年	14日	14日		
	服務滿5年	14日	14日		
	服務滿6年	21日	21日		
	服務滿9年	28日	28日		
	服務滿14年	30日	30日		
喪假	父母、配偶死亡	15日	10日	時	
	繼父母、配偶之父母、子女死亡	10日	7日		•檢具訃文，或死亡證明書或戶口名簿 •百日內請畢
	曾祖父母、祖父母、配偶之祖父母、配偶之繼父母、兄弟姊妹死亡	5日	3日		5日 (祖父母、配偶之繼父母喪亡者為6日)

國民旅遊卡新制使用說明

(自109年1月1日起適用)

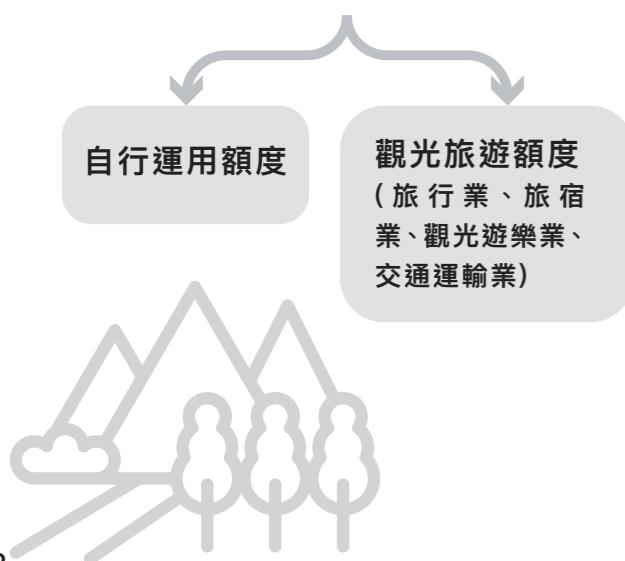
使用原則

刷卡日不限休假日

- ※ 使用注意事項
 - 同筆消費如已請領休假補助費，不得再重複請領差旅費、辦公費、業務費或其他公款
 - 如有查獲真刷卡、假消費，將追究刑事及行政責任並追繳已請領之休假補助費
 - 國外旅遊及相關消費均不得申請國旅卡補助
 - 申請應休畢日數(10日)以外之休假補助費(每日600元)僅限於國內休假

符合規範之消費

除八大行業以外，可至國民旅遊卡特約商店刷卡消費，並於各額度範圍內核實補助



休假補助費及應休日數

具10日以上休假資格，至少應休10日：

- 補助總額16,000元
- 觀光旅遊額度、自行運用額度各8,000元

未具10日休假資格，應全部休畢：

- 補助總額按所具休假日數，每日以1,600元計算
- 休假資格在5日以下者，補助總額均屬自行運用額度；逾5日部分屬觀光旅遊額度

觀光旅遊及自行運用額度放寬限制

觀光旅遊額度、自行運用額度皆可購買儲值性商品

- 公務人員之配偶、直系血親如有身心障礙、懷孕或重大傷病，於當年確實無法參加觀光旅遊，經服務機關認定者，當年補助總額均屬自行運用額度
- 初任、再任或復職者，如當年無休假資格或休假資格未達2日，須刷卡給予相當2日之休假補助費3,200元，屬自行運用額度



▲ 國民旅遊卡QA

加班費支給要件

1. 規定上班時間以外

2. 主管覈實指派延長工作

3. 可資證明加班之紀錄

加班費類別

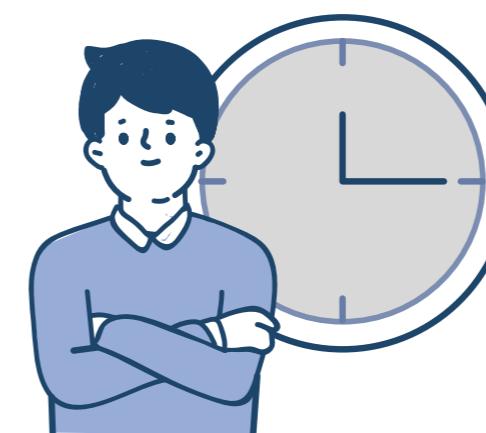
一般加班費

- 上班日不超過4小時
- 放假及例假日不超過8小時
- 每月不超過20小時

專案加班費

- 業務性質特殊或處理重大專案等需延長工作報經核准者
- 依「各機關加班費支給要點」第4點規定，各機關應就加班費之支給訂定管制要點，並得審酌業務需要、機關特性及財政狀況等因素訂定

加班費支給標準(每小時)



非主管:

(月支薪俸+專業加給) / 240

主管人員及簡任非主管比照支給者:

(月支薪俸+專業加給+主管加給) / 240

補休規定

- 加班後1年內補休完畢
- 補休以小時計
- 不另支加班費

貼心提醒：
加班費不得虛報，如經查明嚴予議處

延長病假相關規定

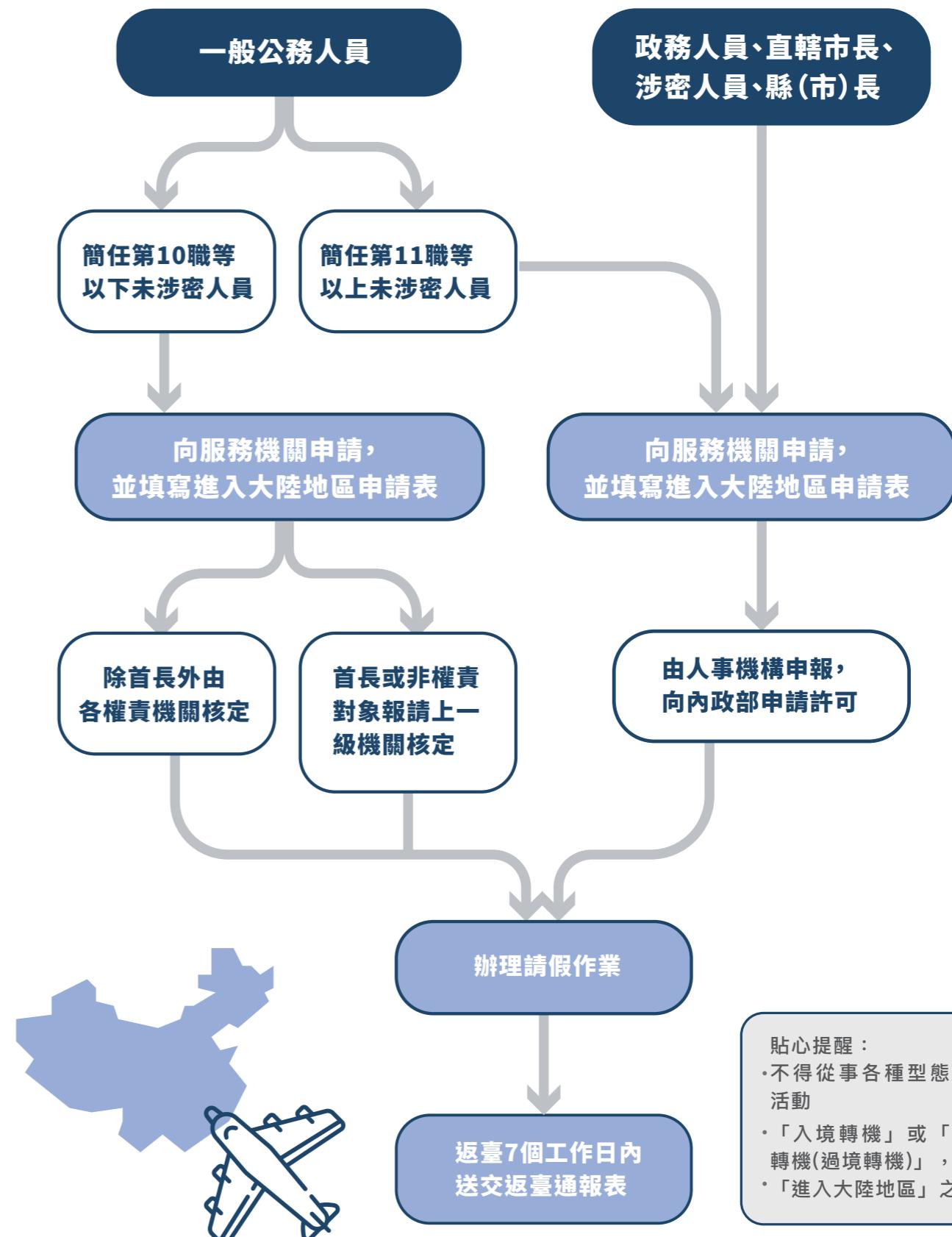
1. 適用對象：因重大傷病非短時間所能治癒或因安胎確有需要請假休養，且將病假、事假及休假均請畢，經機關首長核准者
(延長病假跨至次年，應先將該年度之病、事、休假扣除後，再續請延長病假)
2. 2年內合併計算不得超過1年。但銷假上班1年以上者，其延長病假得重行起算
3. 例假日均不予以扣除
4. 期間得支領俸給
5. 銷假時應提出治療醫院之康復證明書

特殊情況：已滿延長病假之期限，仍不能銷假者

- 應予留職停薪
- 留職停薪逾1年仍未痊癒者，應依法規辦理退休、退職或資遣。但因執行職務且情況特殊者，得由機關長官審酌延長之，其延長以1年為限



公務人員赴大陸相關規定



貼心提醒：
• 不得從事各種型態之進修活動
• 「入境轉機」或「不入境轉機(過境轉機)」，皆應屬
• 「進入大陸地區」之行為

本人請假

1. 產前假：8天，可分次申請
2. 婉假：42天，1次請完
3. 延長病假：確有安胎需要可申請
4. 流產假：1次請完
 - 20週以上：42天
 - 12週以上未滿20週：21天
 - 未滿12週：14天

配偶請假

1. 陪產檢及陪產假：7天
2. 懷孕滿20週流產陪產：5天
分娩日或流產日前後合計15日（含例假日）內請完

生育補助

1. 分娩或早產發生日3個月內申請（早產須妊娠週數20週以上）
2. 本人分娩或早產
 - 優先請領公保生育給付
 - 不符公保給付請領條件，可請領生育補助2個月薪俸額
3. 男性公教員工配偶
 - 可請領2個月薪俸額和配偶請領社會保險生育給付之差額
 - 雙胞胎以上按比例增給

健保

1. 辦理出生登記戶政事務所主動通報辦理
依附投保及申請健保卡
2. 或向機關人事單位申請加保

貼心提醒：
新生兒出生60天內可以用父親或母親的健保卡就醫哦！

育嬰留停

1. 照顧家中3足歲以下子女（機關不得拒絕），配偶需就業
2. 但養育雙（多）胞胎或同時育有2名以上3足歲以下子女，配偶未就業也可以申請，夫妻可同時申請育嬰留停，機關不得拒絕

育嬰留停人員，公保及退撫之選擇方式如下：

1. 公保

方式一：選擇退保

方式二：繼續加保

- 得按月或遞延繳付自付保費
- 可請領育嬰留停津貼
- 前6個月平均保額的6成按月發給，最長給6個月

公保退撫

懷孕生育相關權利

公務員服務法第13條 經商之禁止

公務員服務法適用對象：

受有俸給之文武職公務員及其他公營事業機關服務人員

限制內容

第一項

- 公務員不得經營商業或投機事業
- 但投資於非屬其服務機關監督之農、工、礦、交通或新聞出版事業，為股份有限公司股東，兩合公司之有限責任股東，或非執行業務之有限公司股東，而其所有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限

第三項

- 公務員利用權力、公款或公務上之秘密消息而圖利者，依刑法第一百三十一條處斷；其他法令有特別處罰規定者，依其規定
- 其離職者，亦同

第四項

公務員違反第一項、第二項或第三項之規定者，應先予撤職

貼心提醒：
所謂先予撤職，即係先行停職之意，先予撤職（停職）後仍應依法送請懲戒

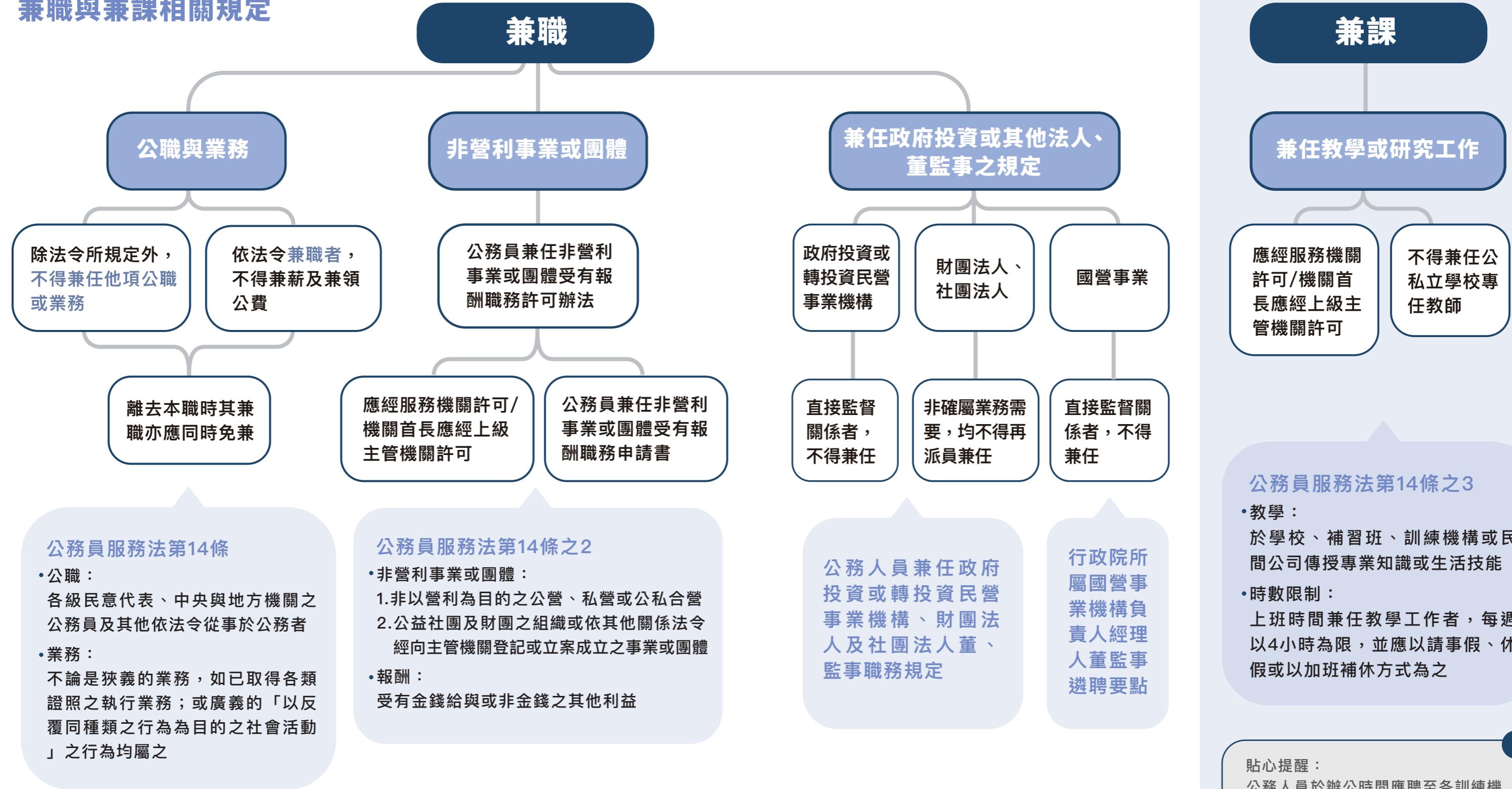


第二項

- 公務員非依法不得兼公營事業機關或公司代表官股之董事或監察人

現職人員定期（每年或間年），以及新進人員於就（到）職時填具「公務員經營商業及兼職情形調查表（具結書）」，自行檢視（具結）有無違反服務法經營商業及兼職限制等

兼職與兼課相關規定



貼心提醒：
公務人員於辦公時間應聘至各訓練機構授課或專題演講，如與公務相關，係符合請假規則第4條第8款規定，經機關許可後，得核予公假前往授課，期間由機關視實際需要核給

11

行政中立篇

適用/準用對象

1. 常任公務人員
2. 公立學校校長、兼任行政職務之教師
3. 機關及公立學校聘僱人員
5. 公務人員考試錄取訓練人員
6. 憲法或法律規定須超出黨派以外，依法獨立行使職權之公務人員.....

貼心提醒：
其他非準用之公務人員及民選首長雖非公務人員行政中立法規範對象，但從事與選舉或輔選相關行為，應留意上班時間須請假及不動用行政資源從事輔選等相關規定

關鍵知識

加入政黨

- 公務人員得加入政黨，但不得兼任政黨或公職候選人競選辦事處職務職務

參加政黨發起之遊行或集會活動

- 公務人員可以請假或於在下班時間，參加政黨發起之遊行或集會活動

X 不可以主持集會、發起遊行或領導連署活動

公開為公職候選人站台

- 公職候選人之配偶及2親等以內血親、姻親，如不涉及與其職務有關之事項，不在此限

X 不可以公開為公職候選人站台、助講、遊行或拜票

傳播媒體具銜或具名廣告

- 公職候選人之配偶及2親等以內血親、姻親，如不涉及與其職務有關之事項，只具名不具銜者不在此限

X 不可以在大眾傳播媒體具銜或具名廣告

編印、張貼政治團體或公職候選人之相關物品

- X** 不可以在辦公場所懸掛、張貼、穿戴或標示特定政黨、其他政治團體或公職候選人之旗幟、徽章或服飾
不可以動用行政資源編印製、散發、張貼文書、圖畫、其他宣傳品或辦理相關活動

12

因執行職務以致傷病權利篇

相關權益事項



保險請領(公保)

全失能者：36個月

半失能者：18個月

部分失能者：8個月

*基數為6個月保險俸（薪）額之平均數

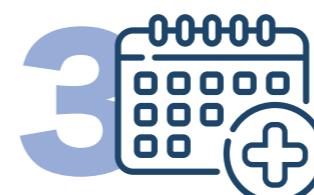


慰問金

受傷慰問金：依程度發給1萬至10萬。冒險犯難者另加30%

失能慰問金：依程度及職務內容發給30萬至300萬

死亡慰問金：依程度及職務內容發給120萬至300萬



公(傷)假

公傷之日起2年內，檢具證明後，可請公假休養或療治



留職停薪

1. 延長病假或公假已滿期限，仍未痊癒者，應予留職停薪

2. 自留職停薪之日起已逾1年仍未痊癒者，應辦理退休、退職。但情況特殊者，得由機關長官審酌延長至多1年



退休

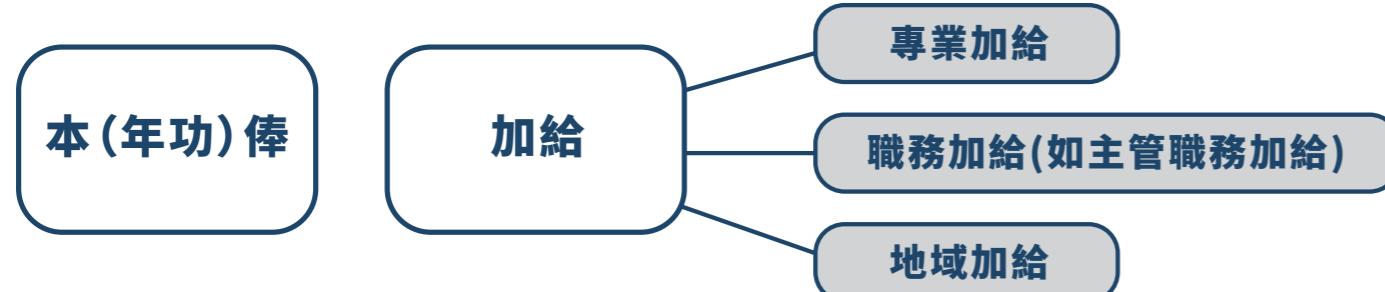
不受「任職5年以上資始得退休」之限制

請領一次退休金者，任職未滿5年，以5年計

請領月退休金者，任職未滿20年，以20年計

依公務人員俸給法及公務人員加給給與辦法規定

俸給：可分為本(年功)俸及加給(又包含3種加給)



權理人員

- 本（年功）俸：按銓敘審定俸級支給
- 加給：依權理之職務在職務列等表上所列最低職等支給

調任同官等 較低職等

- 本（年功）俸：依銓敘審定俸級支給
- 專業加給：按銓敘審定職等支給
- 職務加給：依銓敘審定職等支給，但銓敘審定職等高於所任職務所列最高職等者，以所任職務所列最高職等支給

調任低官等

- 本（年功）俸：
 1. 所調任最高職等內有同列俸級時，敘同列俸級
 2. 原敘俸級高於所調任職務最高俸級時，敘至年功俸最高級為止，原敘較高俸級之俸點仍予照支
- 專業加給：按銓敘審定職等支給
- 職務加給：依銓敘審定職等支給，但銓敘審定職等高於所任職務所列最高職等者，以所任職務所列最高職等支給

現職人員 代理

- 本（年功）俸：依銓敘審定俸級支給
- 加給
 1. 代理之職務列等為跨等者：依最低職等支給
 2. 代理人銓敘審定之職等超過被代理之職務最低職等者：在職務列等範圍，依代理人銓敘審定職等支給
 3. 代理人銓敘審定之職等超過被代理之職務最高職等者：依所定最高職等支給



獎金類別

年終工作獎金

考績獎金

年終工作獎金

發給對象

- 現職軍公教人員(含技警工友)
- 年度中退休(伍、職)、資遣、死亡人員
- 比照辦理人員：考試分發人員、聘用人員、約僱人員、職務代理人、臨時人員、替代役或常備兵役軍事訓練結訓之役男

發給基準 (當年實際在職月數比例)

原則依當年12月份薪資總額計算，年度中薪資異動者另依當年規定辦理

- 1月31日以前已在職人員至同年12月1日在職者發給1.5個月俸給之年終工作獎金
(原則1.5個月，視行政院每年核定結果辦理)
- 2月1日以後各月份新進到職人員，如同年12月1日在職者，按實際在職月數比例計支
例如：11月份到職人員按規定標準乘以2/12發給

不發

- 11月30日前辭職
- 年終考績或另予考績列丙等以下
- 受記過以上之懲戒處分
- 平時考核累積達一大過

減發

- 累積達記過2次或累積曠職4日→發1/3
- 累積達記過1次或累積曠職3日→發2/3
- 受申誡處分→發3/4

相關內容

適用對象

- 行政機關依法任用、派用之有給專任人員
- 公營事業人員
- 聘任、聘用、僱用及約僱人員
- 公立學校職員(不含校長及教師)

獎勵方式

- 個人：新臺幣5千元以下等值之獎勵
- 團體：新臺幣1萬元以下等值之獎勵
- 獎勵方式、名額、核定程序及表揚等規定，由中央二級(或相當二級以上)機關、直轄市政府(議會)、縣市政府(議會)訂定

模範公務人員

- 主辦機關：中央二級(或相當二級以上)機關、直轄市政府(議會)、縣市政府(議會)
- 選拔方式：依現有職員總人數按比例選拔
- 獎勵方式：獎狀+最高新臺幣5萬元+公假5日

傑出貢獻獎

- 銓敘部承辦，並由中央二級(或相當二級以上)機關、直轄市政府(議會)、縣市政府(議會)推薦
- 個人(10名為限)：獎座+新臺幣20萬元+公假5日
- 團體(4名為限)：獎座+新臺幣30萬元

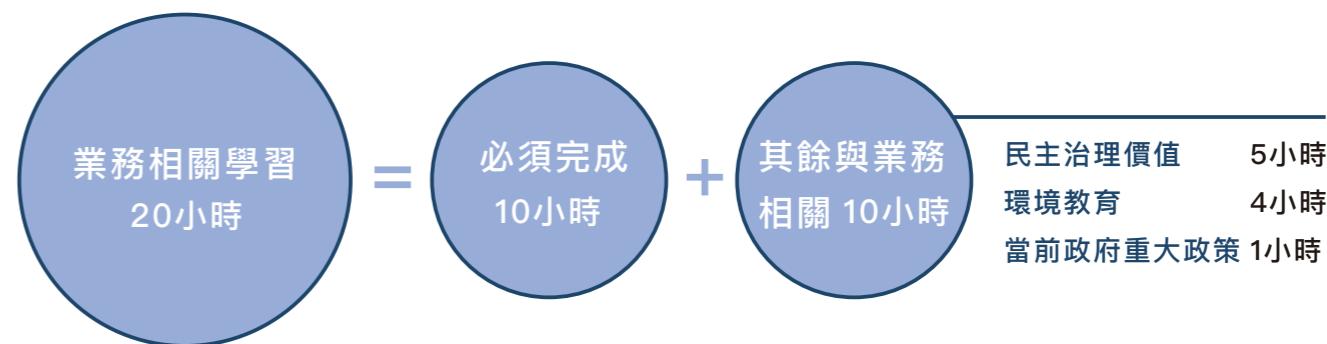
行政院模範公務人員

- 適用範圍：行政院與所屬中央及地方各級機關(構)
- 每年以35-40人為原則
- 獎勵方式：獎座+新臺幣8萬元+公假5日
(按實際請公假日數，每日給予補助費5千元)

在職訓練相關時數

公務人員每人每年最低學習時數及業務相關學習時數規定：

行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點§4：公務人員每人每年最低學習時數及業務相關學習時數，均由行政院人事行政總處報經行政院定之。



在職訓練類別

升任官等訓練

增進公務人員具備晉升官等所需工作知能之訓練

高階公務人員中長期發展性訓練

增進簡任第10職等或以上人員未來職務發展所需知能之訓練

進用初任公務人員訓練

對初次至公務機關（構）學校任職人員所施予之訓練

初任各主管人員訓練

初任各官等主管職務人員管理才能發展訓練

行政中立訓練

依公務人員訓練進修法第5條規定辦理之訓練

專業訓練

依公務人員訓練進修法施行細則第4條第2項規定辦理之訓練

一般管理訓練

以強化一般領導管理、綜合規劃、管理協調及處理事務之能力為目的之訓練

生活津貼相關項目



結婚補助

本人結婚：2個月薪俸額
(以事實發生日當月薪俸額為準)

- 結婚雙方同為公教人員，得分別申請
- 離婚後再與原配偶結婚，不得申請

生育補助

雙生以上按比例增給

本人生育：

- 優先請領公保生育給付2個月
- 不符公保條件（繳付公保未滿280日分娩或未滿181日早產），則請領2個月薪俸額（以事實發生日往前6個月平均薪俸額為準）生育補助

男性公教員工配偶生育：

- 配偶請領社會保險生育給付較男性員工請領生育補助低時，得申請兩者間的差額



眷屬喪葬

父母、配偶死亡：5個月薪俸額
(以未擔任公職者為限)

子女死亡：3個月薪俸額
(以未滿20歲、未婚且無職業者為限)

- 夫妻或其他親屬同為公教人員，同一死亡事實報領一份為限
- 申請（外）祖父母喪葬補助，需其無子女或子女未滿20歲或年滿20歲無力謀生，須仰賴申請人扶養為限，補助5個月薪俸額



子女教育

子女教育補助：
依學制，從國小到大學，500元至35,800元不等

- 子女須為在臺澎金馬地區居住，就讀政府立案之公私立大專以下小學以上學校肄業正式生



貼心提醒：
各項補助需於事實發生時符合請領規定，並於3個月內或規定申請期限內（子女教育補助：上學期10月25日前，下學期4月25日前）向本機關或學校申請

進修及補助相關規定

進修類別

- 入學進修
- 選修學分
- 專題研究

進修方式

- 國內外專科以上學校入學進修或選修學分
- 國內外機關（構）學校專題研究
- 國內外其他機關（構）進修

履行義務

- 選送或自行申請全時進修人員受有補助者，應於結束進修3個月內提出報告
- 出國進修者應每3個月提出研習進度
- 帶職帶薪全時進修結束，繼續服務期間應為進修期間之2倍，但不得少於6個月
- 留職停薪全時進修結束，繼續服務期間與留停期間相同



選送進修

態樣	補助	給假
全時進修	-	給予公假；期滿經核准延長者，應留職停薪
部分辦公時間進修	-	每人每週公假時數最高8小時
公餘進修	-	-

自行申請

態樣	補助	給假
全時進修	-	得准予留職停薪，期間為1年，得延長1年
部分辦公時間進修	-	每人每週公假時數最高8小時
公餘進修	-	-

註：成績優良 – 各科均及格且平均達70分以上
(相關費用得由機關學校視預算情況酌予補助)

保險對象

- 法定機關（構）編制內之有給專任人員，但依其他法律規定不適用公教人員保險法或不具公務員身分者不得參加
- 公立學校編制內之有給專任教職員
- 經主管教育行政機關核准立案之私立學校編制內之有給專任教職員
- 其他經銓敘部認定之人員

給付範圍、標準

失能給付

- 執行公務或服兵役致失能：依失能情形分別給付36、18及8個月
- 因疾病或意外傷害致失能：依失能情形分別給付30、15及6個月

養老給付

- 一次養老給付：最高42個月；但辦理優惠存款者，最高以36個月為限
- 養老年金給付：總給付率最高為45.5%

死亡給付

- 因公死亡：36個月
- 病故或意外死亡：30個月；但繳付保險費20年以上者，給與36個月

眷屬喪葬津貼

- 父母及配偶：3個月
- 子女：
 - 年滿12歲，未滿25歲：2個月
 - 已為出生登記且未滿12歲：1個月

生育給付

- 本人：2個月，雙生以上者按比例增給

育嬰留職停薪津貼

最長6個月，但夫妻同為公保被保險人，在不同時間分別辦理同一子女之育嬰留職停薪並選擇繼續加保時，得分別請領

健保相關規定



得依附投保之眷屬

- 配偶、直系血親尊親屬
(如父母、祖父母、曾祖父母等)
- 二親等內直系血親卑親屬（限子女、孫子女、外孫子女）未滿20歲，或滿20歲無謀生能力或仍在學就讀；或畢業或退伍1年內無職業

貼心提醒：
上列眷屬需無職業且應依最近親等順序投保哦！



轉出、停保、退保

- 轉出：**
投保對象因轉換投保單位或改變投保身分(如眷屬已有職業)
- 停保：**
投保對象失蹤未滿6個月，或預計出國6個月以上
- 退保：**
投保對象如死亡、失蹤滿6個月或喪失投保資格(如喪失國籍等)



依性別工作平等法第16、22條規定申請育嬰留職停薪，可繼續在原單位投保或依附有職業之配偶

育嬰留職停薪

保險

公教團體意外保險

各機關、公私立學校及公營事業機構現職員工(不含留職停薪人員)及其配偶、父母(含配偶之父母)、子女

中國人壽保險股份有限公司
(108.4.1~110.3.31)

公教長期照顧保險

各機關、公私立學校及公營事業機構員工(含聘僱人員)及其配偶、子女、父母(含配偶之父母)

國泰人壽保險股份有限公司
(108.2.22~111.2.21)

公教旅遊平安卡

各機關、公私立學校及公營事業機構員工(含聘僱人員及駐衛警)、退休人員及其配偶、父母(含配偶之父母)、子女及兄弟姊妹

富邦產物保險股份有限公司
(108.7.1~111.6.30)

貸款

公教房屋貸款

各機關、公立學校及公營事業機構編制內員工
(不含軍職人員、試用人員及聘僱人員)

臺灣銀行股份有限公司
(108.1.1~110.12.31)

公教消費性貸款

各機關、公立學校及公營事業員工
(含育嬰留職停薪人員及連續服務滿1年之聘僱人員)

臺灣土地銀行股份有限公司
(107.7.1~110.6.30)

中央公教人員急難貸款

中央各機關、學校編制內現職員工
(留職停薪人員，限於育嬰留職停薪者申請育嬰貸款者)

臺灣土地銀行股份有限公司

其他

健康99

各級政府機關、公私立學校暨公營事業機構現職員工(含聘僱人員及技工、工友)、退休人員及上開人員之眷屬(至少應包含配偶、父母及子女)，另由各院所評估納入服務於上開機關(構)、學校之志工

經衛生福利部辦理醫院評鑑
且符合健康 99 方案資格條件之醫療機構

公教網路購書

各機關、公私立學校及公營事業機構員工(含聘僱人員及駐衛警)、退休人員及上述人員眷屬

TAAZE 讀冊生活
灰熊愛讀書

優惠商店

各機關(構)、公立學校及公營事業機構現職、退休員工
(含眷屬)、及上開機關(構)、學校服務之志工

公務福利 E 化平台
之「優惠商店」查詢

案例Q&A

Q

小明為中央機關公務人員，其未滿40歲得否申請一般健康檢查補助？

A

不能請領補助

- 因其未滿40歲，不符合中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表之補助對象
- 另依該基準表備註說明以，未滿40歲之公教人員亦未從事危害安全及衛生顧慮之工作者，自費參加健康檢查，得每2年給予公假1天前往檢查

TIPS

中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表規定，中央各機關(構)、國立各級學校法定編制內依法任用(派用)及依「教育人員任用條例」聘任之40歲以上人員，每2年得補助1次4500元健檢費。



04

離開公部門



公務人員退休篇一 退休種類及月退休成就要件(一)

退休種類總覽



自願退休

任職滿15年，
符合月退起支年齡
可支領月退

- 任職滿5年，年滿60歲
(戶籍認定原住民身分者降為55歲)
- 任職滿25年以上



危勞 降齡退休

70制(15年+55歲)
支領月退

- 自願退休：任職滿5年，
降齡不低於50歲
- 屆齡退休：任職滿5年，
降齡不低於55歲



屆齡退休

任職滿15年
可支領月退

- 任職滿5年，年滿65歲
- 1月至6月間出生者，退休生效日至遲為7/16，7月至12月出生者，至遲為次年1/16



彈性 自願退休

任職滿15年，
符合月退起支年齡
可支領月退

1. 配合組織調整彈性退休條件
2. 年資轉銜
 - 任職滿5年可保留年資，至65歲申請審定退休
 - 其他職域未領取退撫給與之年資可併計，成就請領月退休金條件

貼心提醒：

- 採計年資原則－編制內、有給專任、銓敘審定、未曾領取退職給與
• 年資及年齡十足計算1天也不能少



身心傷病 退休

月退起支年齡55歲

- 任職滿15年
- 半失能以上或重度身障
- 惡性腫瘤或安寧末期
- 永久重大傷病證明
- 終生無工作能力

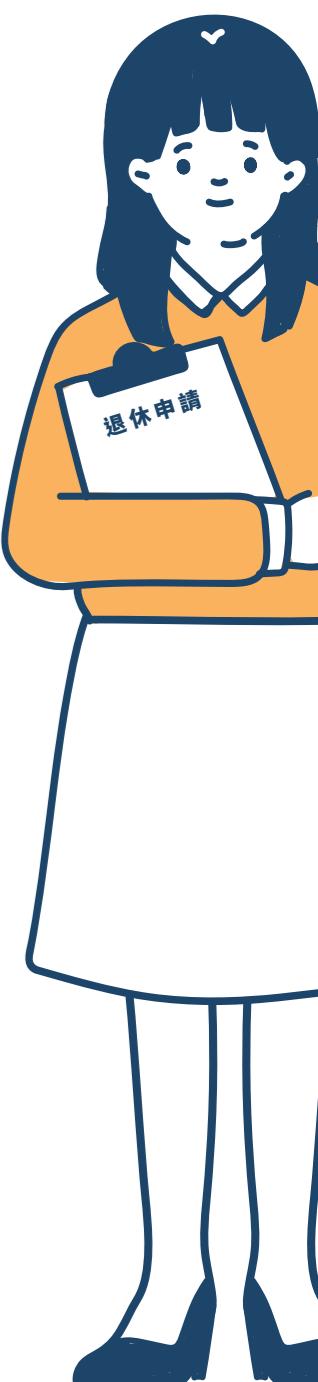


命令退休

任職滿15年
可支領月退

- 任職滿5年
- 身心傷病或障礙不能從事工作者
- 因公傷病者不受年資滿5年限制

留職停薪、停休職、判刑尚未確定者、移送懲戒審查
或判決尚未發生效力期間，不受理退休案



公務人員退休篇一 退休種類及月退休成就要件(二)

公務人員月退休金起支年齡表

*採單一年齡65歲（10年過渡與85制指標數銜接）

*自願退休未符合法定起支年齡，可選擇**展期月退休金^{註1}**或**減額月退休金^{註2}**
(以法定起支年齡計算)

註1：展期月退休金

- 先退休，至法定起支年齡才支領全額月退
- 經審定生效，不得請求變更

註2：減額月退休金

- 先退休，提前於起支年齡前支領減額月退，最多提前5年(55歲)
- 每提前一年減發4%，最多減發20%
- 終身減額領取

退休年度	法定年齡	過渡期	
		指標數	基本年齡
107	60	82	50
108	60	83	
109	60	84	
110	60	85	
111	61	86	
112	62	87	
113	63	88	
114	64	89	
115	65	90	
116	65	91	
117	65	92	
118	65	93	
119	65	94	
120以後	65 (*具原住民身分起支年齡，109年前25年年滿55歲、 110起逐年增1歲，至115年為60歲)		

注意：展期、減額月退不能同時併用

案例一：滿26年、54歲→可擇領展期至60歲領、未滿55不得擇領減額退休金(最多只能減5年)

案例二：滿27年、55歲→可擇領展期至60歲領、可減額提前5年減20%

如何選擇退休日案例分析

退休日期	年終獎金 (以1.5個月為例)	考績獎金	休假補助 (以最高30天為例)	考績晉級
3/2	3/12*1.5個月	任職未滿6個月無另予考績，亦無考績獎金	•國旅卡16000元 •強制休假以外未休假加班費20天	沒有晉級問題
6/2	6/12*1.5個月	任職滿6個月未滿1年另予考績，有考績獎金	同上	沒有晉級問題
12/2	全年1.5個月	任職滿1年有年終考績及考績獎金	同上	因退休後其年終考績晉級無法於次年1月執行，得比照無級可晉，改發一個月獎金
隔年 1/16 (屆齡退休)	1/12*1.5個月 (次年年終獎金)	任職未滿6個月無另予考績，亦無考績獎金	•以109年行事曆為例，應上班日10天，如因公未休可支領10天未休假加班費 •如休假可支領1600元*10天休假補助費	以考績晉級後俸點辦理退休，如已敘年功俸最高級者無影響

注意：

*每月2日退休，權益多算1個月

*12月1日退休沒有年終考績



申請撫恤金SOP



因公死亡認定標準 (專案審查小組視個案認定)

死亡與下列情事有具體因果關係：

- 執行救災或逮捕罪犯等奮勇執行任務
- 辦公場所或奉派出差執行任務死亡
- 辦公場所或奉派出差猝發疾病死亡
- 執行任務往返發生意外或事故
(因本人之重大交通違規行為而發生意外事故以致死者，以意外死亡辦理撫卹)
- 勤力職務、積勞過度

遺族月撫卹金給與月數

事由	規定月數
病故或意外死亡	120個月
因公死亡	視因公死亡事由分別給卹120個月至240個月不等
未成年子女	給卹至成年
已成年在學就讀	給卹至取得學士學位
身心障礙無工作能力子女	得終身給卹 (個案認定)

辭職流程 (未達法定退休條件前,依個人意願辭去公務人員現職)

- 均核發離職證明書**
- 書面提出
 - 機關應在收到辭職書次日起30天內准駁
 - 機關逾期未決定視同同意辭職，並以期滿之次日為生效日

辭職相關權益事項



休假補助及不休假加班費

依當年度休假資格核算
(案例：當年度休假資格30天，離職前已上班滿30天，已休畢應休假日數10天，可申請國旅卡補助16000元及20天未休假加班費)

全民健保

辭職辦理健保轉出
至新投保單位加保，無工作則依附眷屬加保或至戶籍所在區公所投保

公保養老給付

- 繳付保費滿15年且年滿55歲以上離職退保，請領養老給付
- 離職退保日10年內請領
- 如重新任職加保，已領養老給付不用繳回，年資不得併計，合計給付月數不得超過養老給付上限

不符請領養老給付條件，年資得保留，於符合勞保依法退休、領受國民年金老年給付或年滿65歲，依退保時規定請領

年終工作獎金

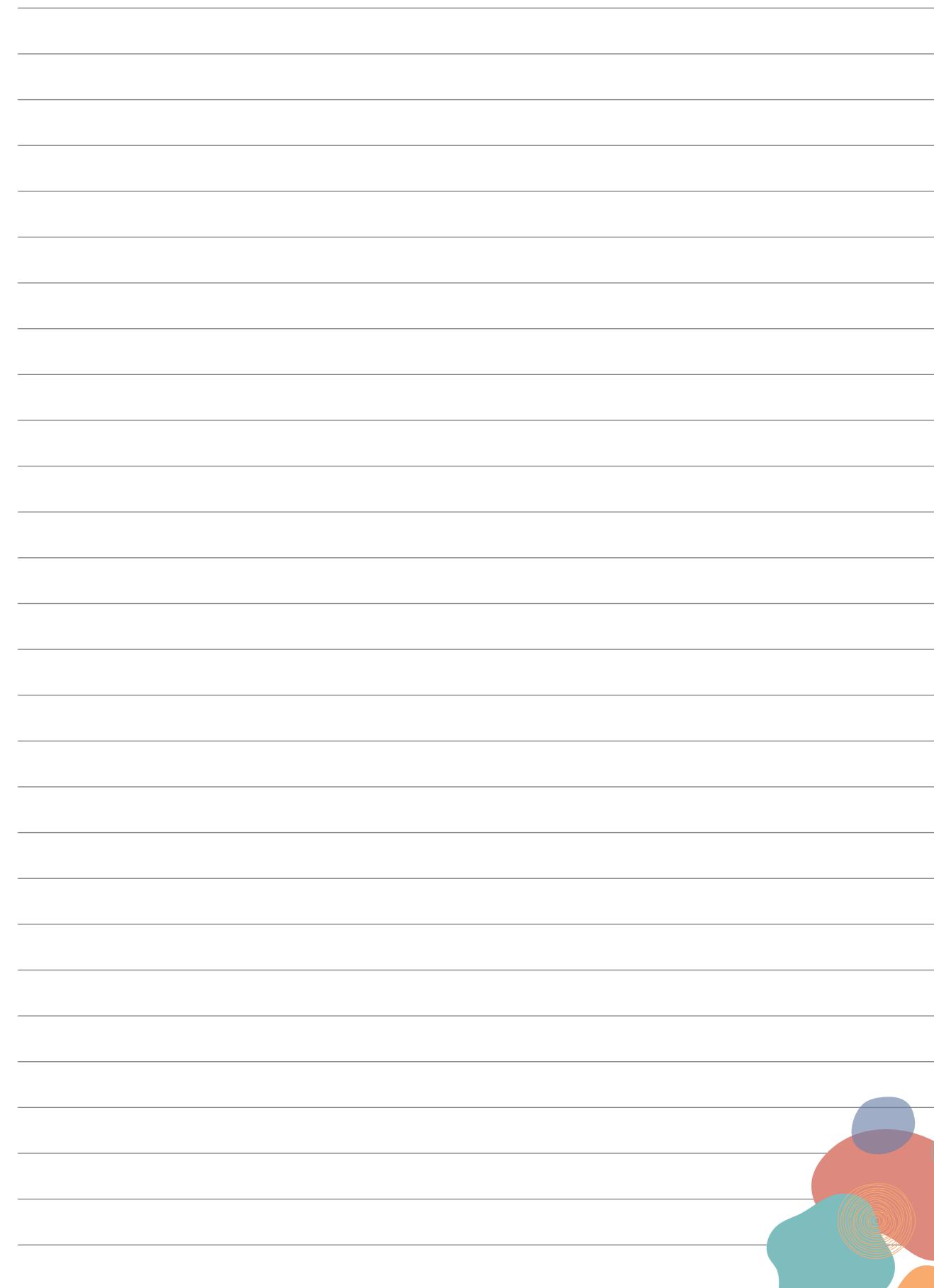
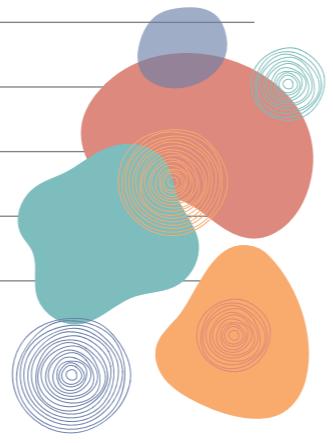
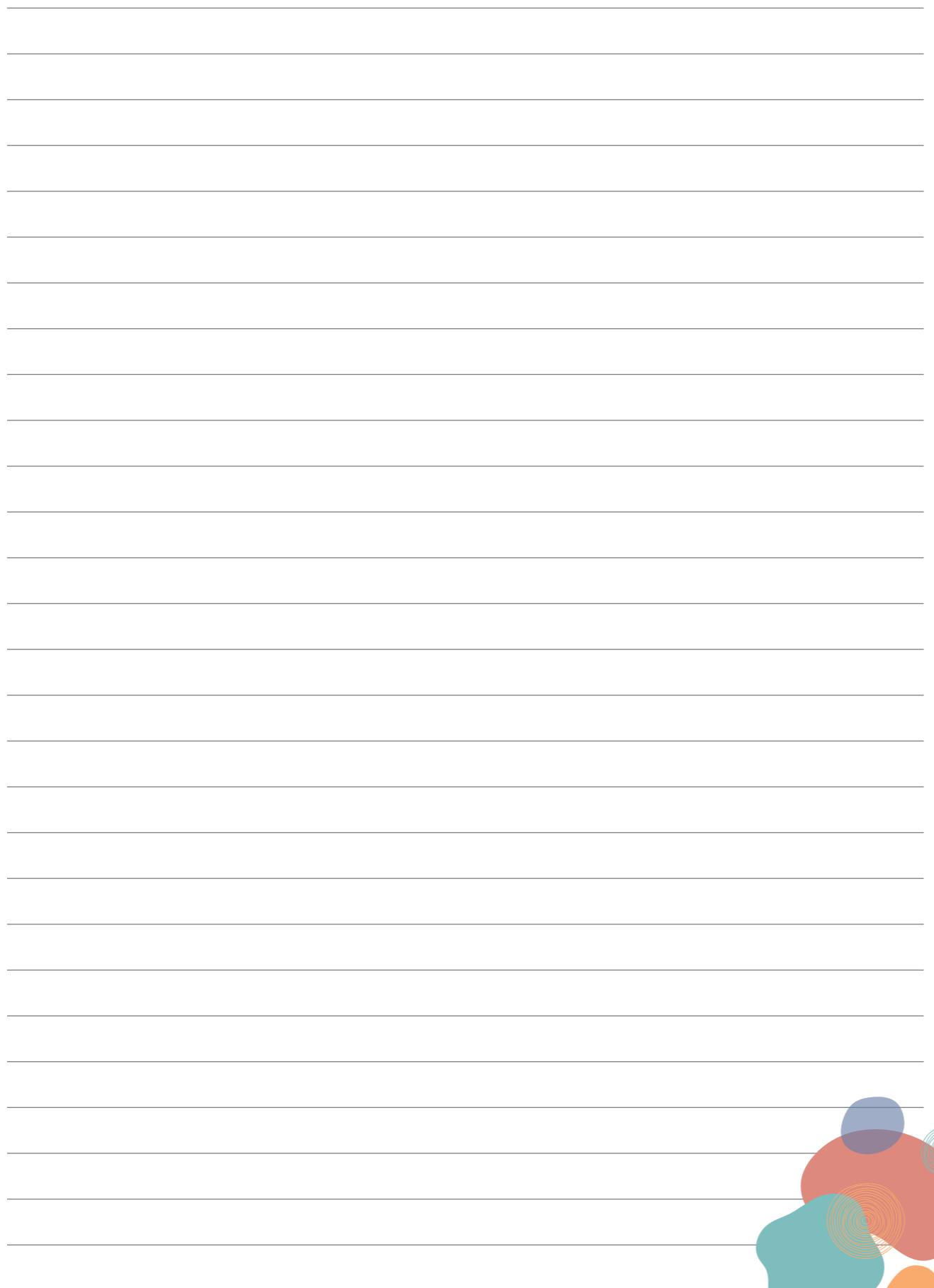
於辭職當年度12月1日在職者才能領取年終獎金（未任職全年者按實際在職月數比例核發）

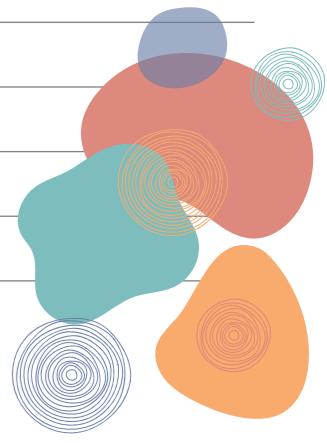
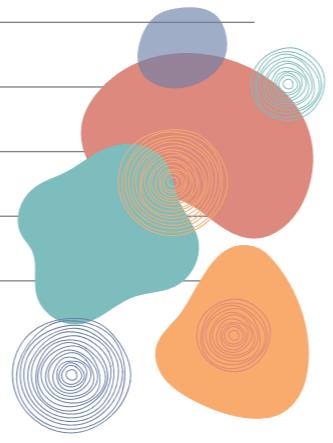
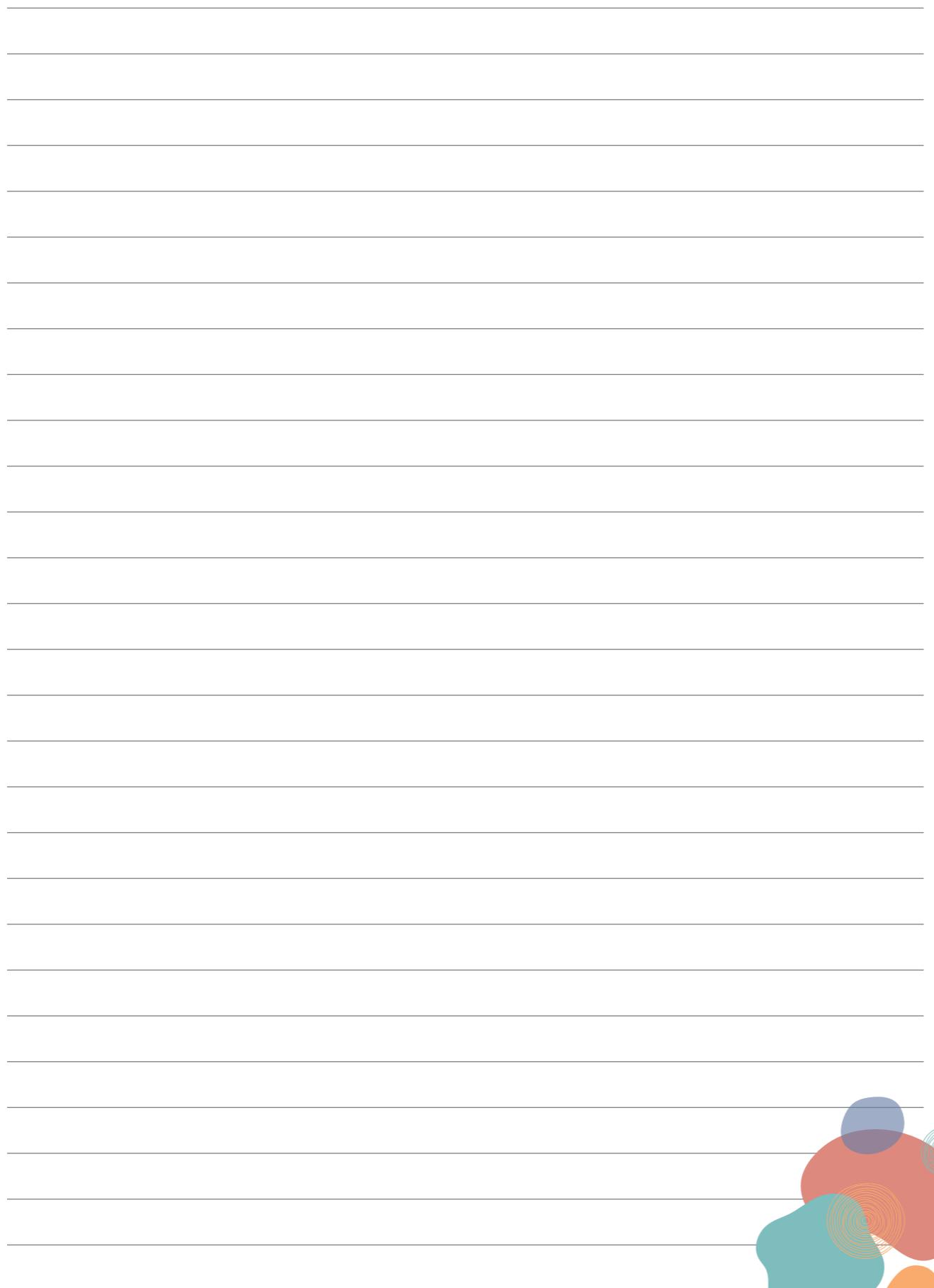
考績

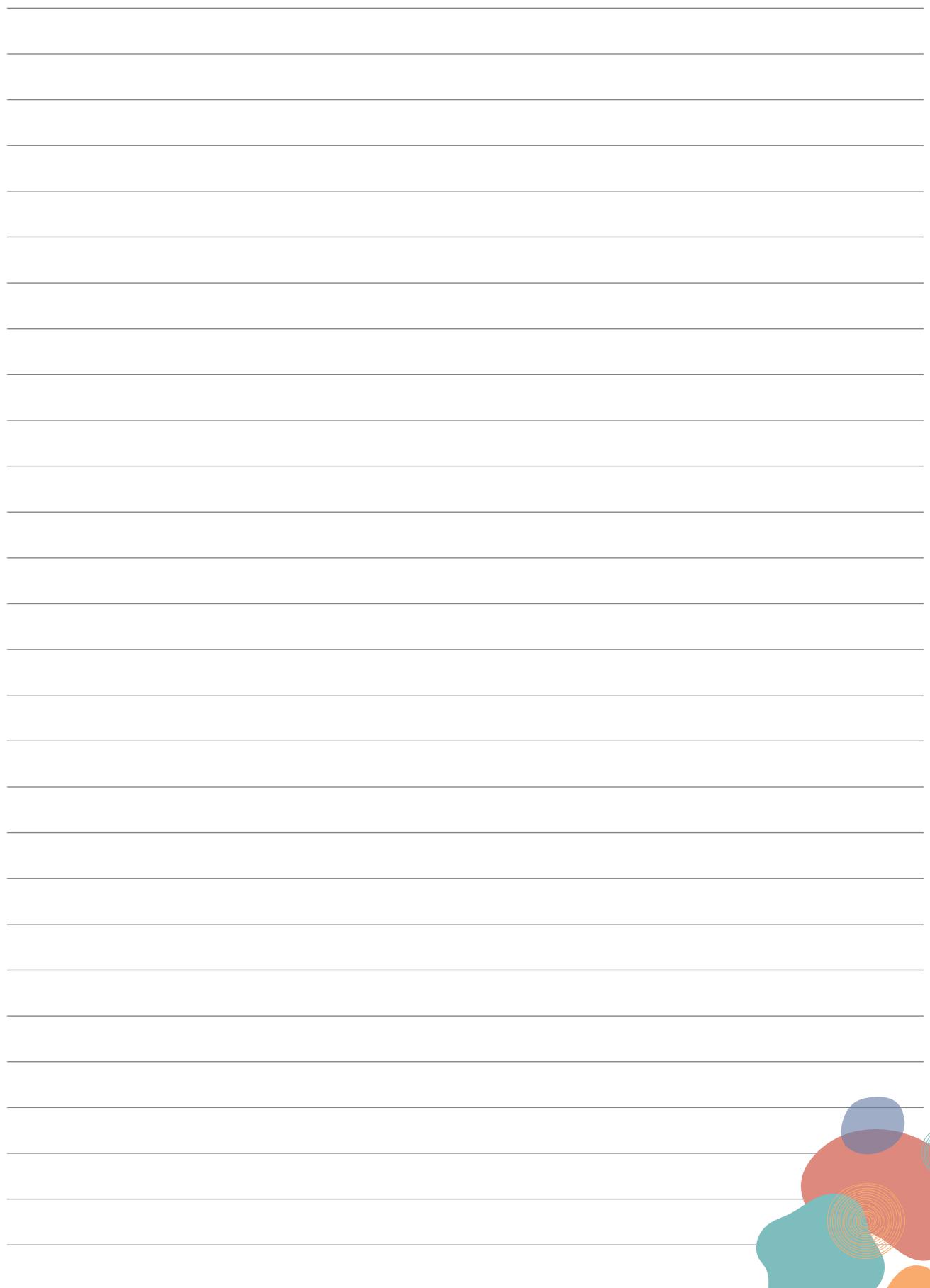
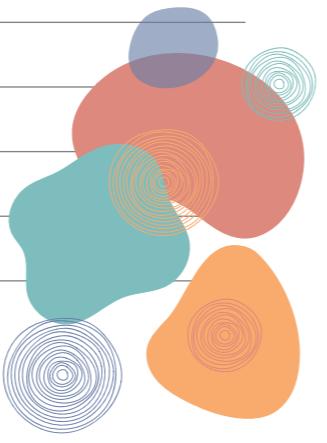
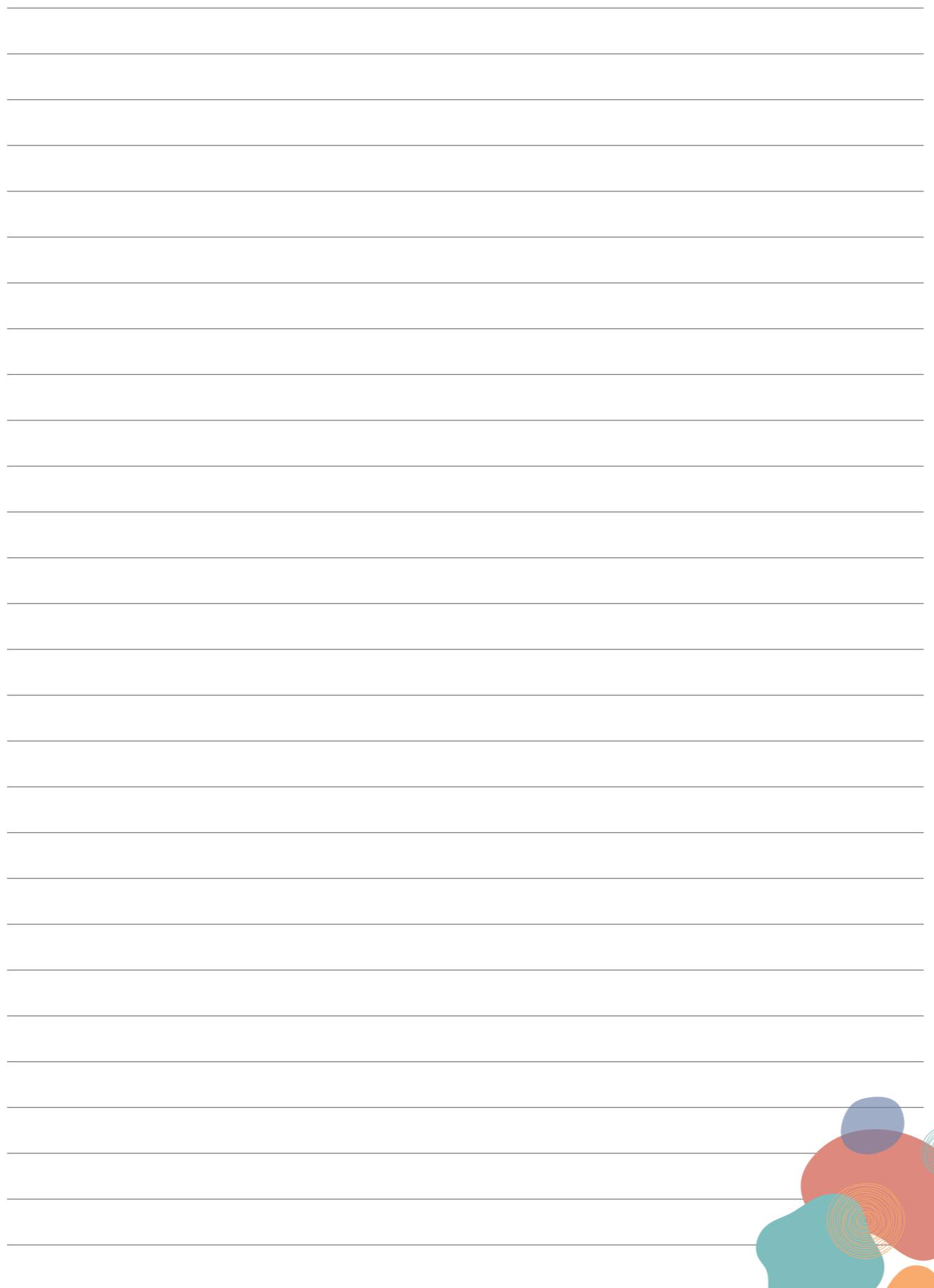
辭職人員考績應隨時辦理，如辦理年終考績應併入機關甲等比率限制計算

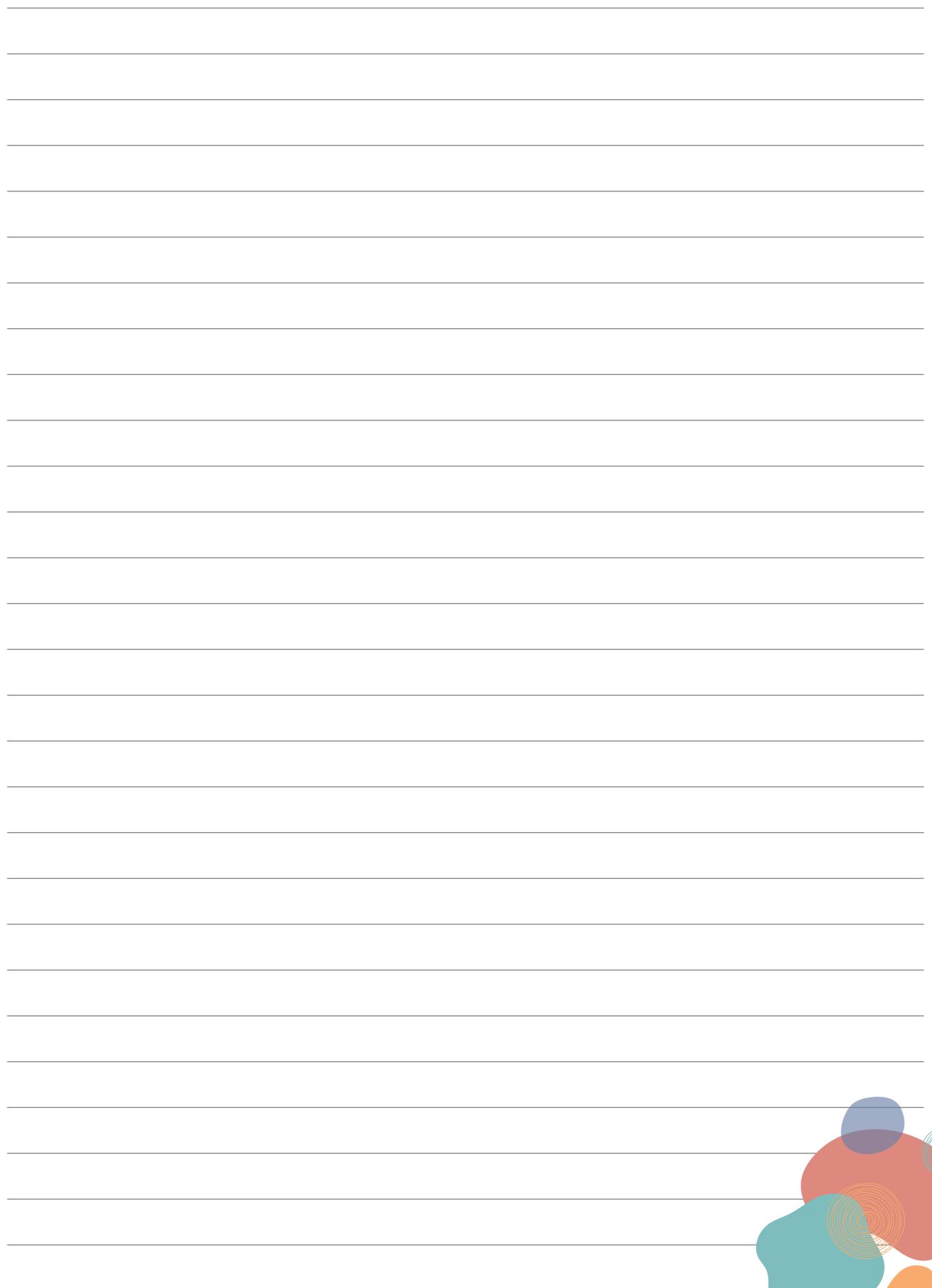
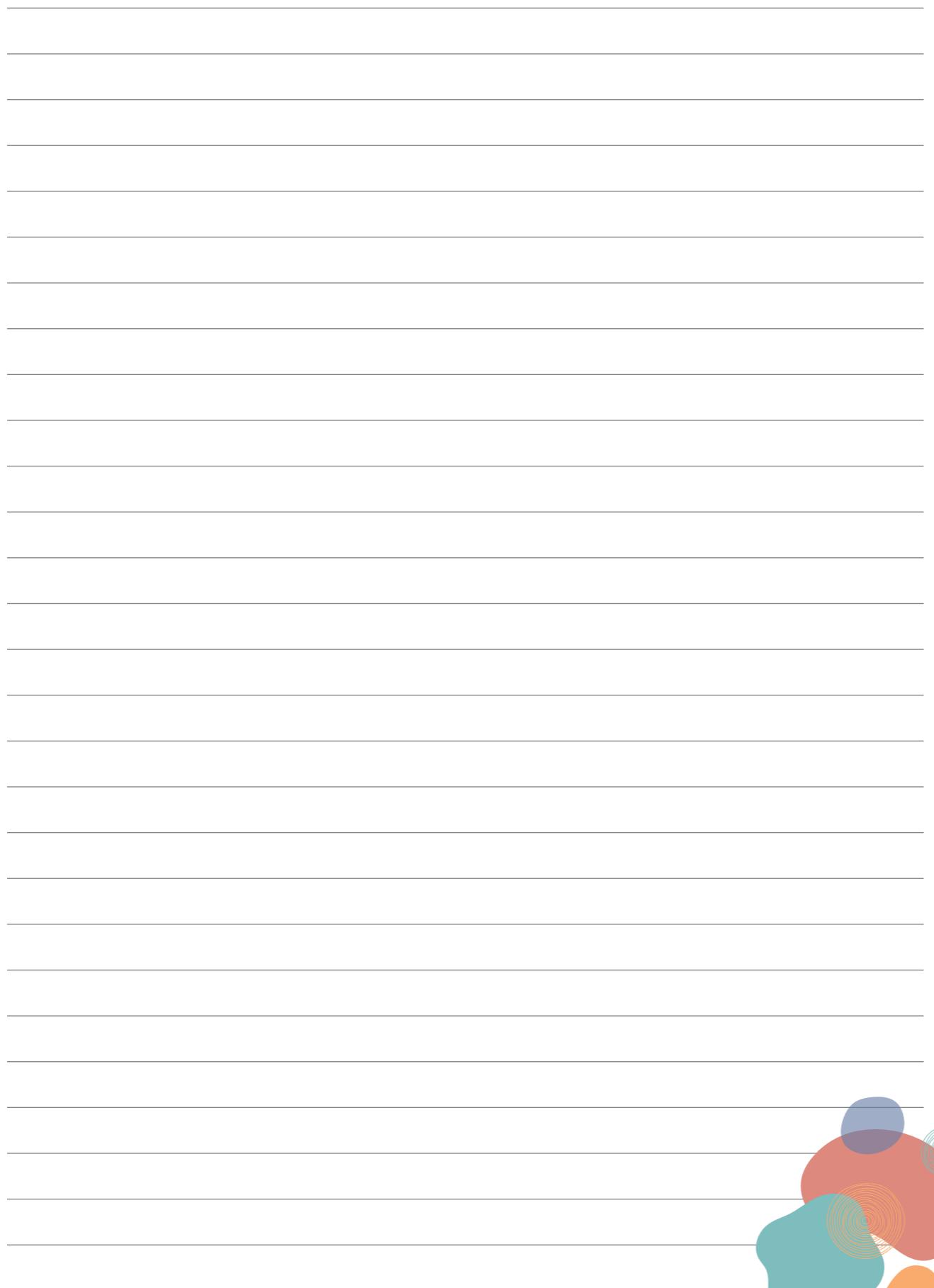
退撫基金

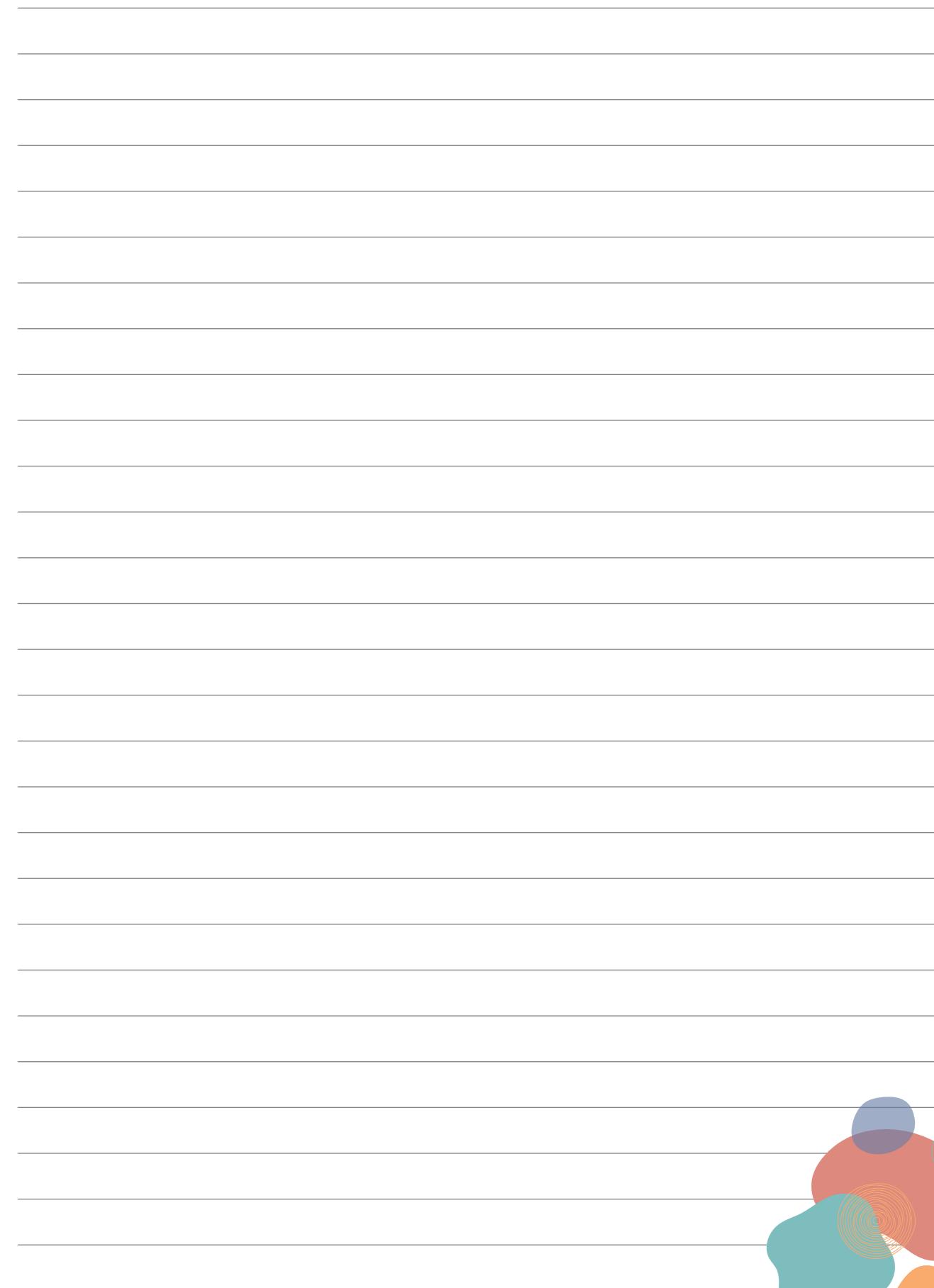
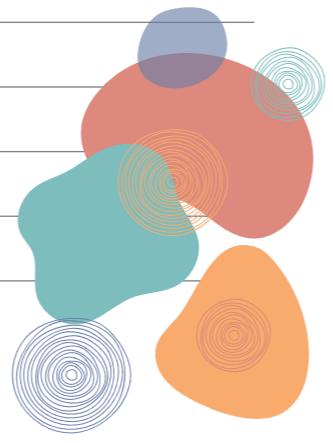
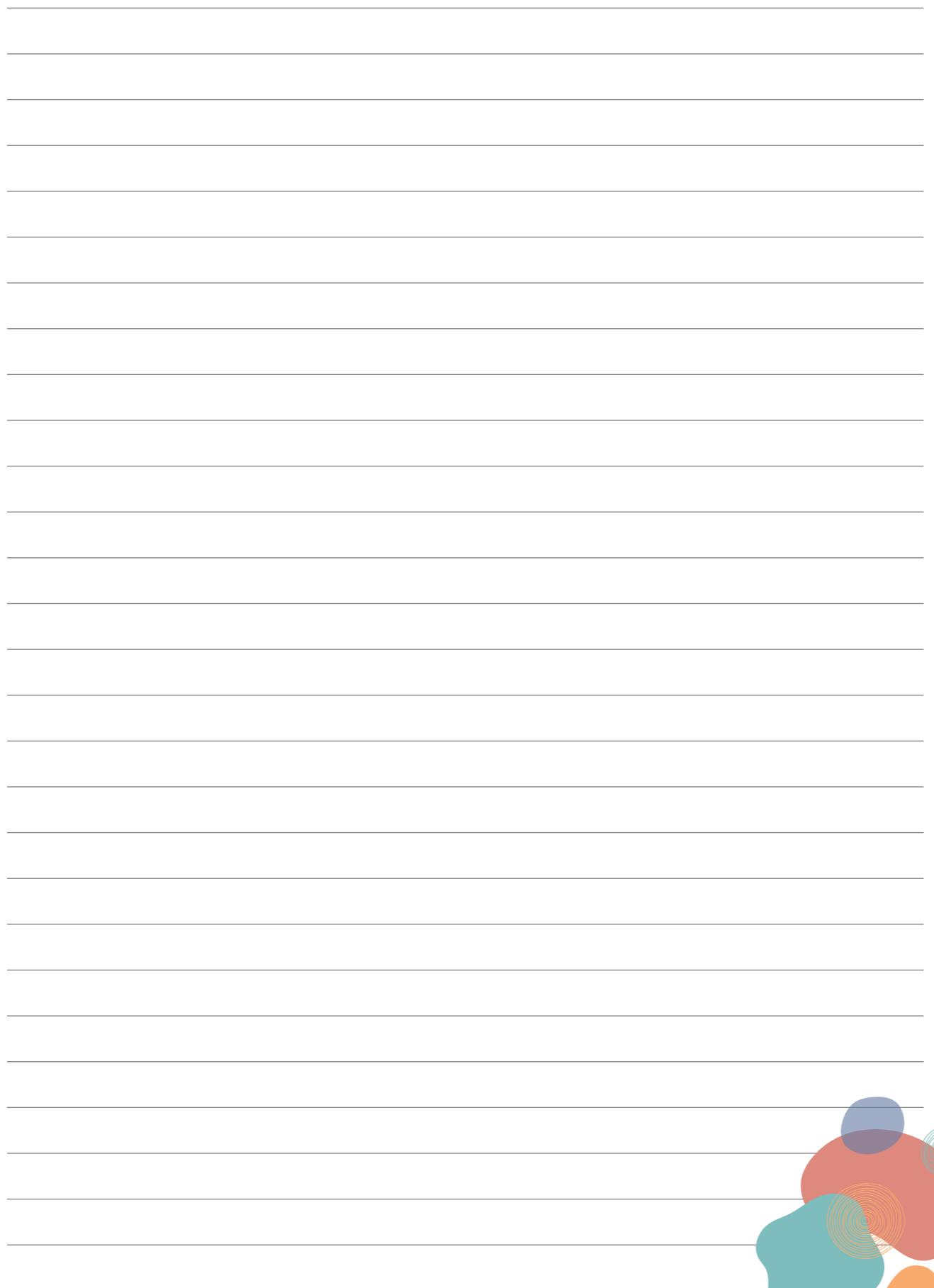
- 不合退休資遣條件離職，可申請一次發還本人已繳付的退撫基金本息
- 任職滿5年以上年資可保留到65歲申請審定年資和退休金，如有滿15年以上可以擇領一次退休金或月退休金

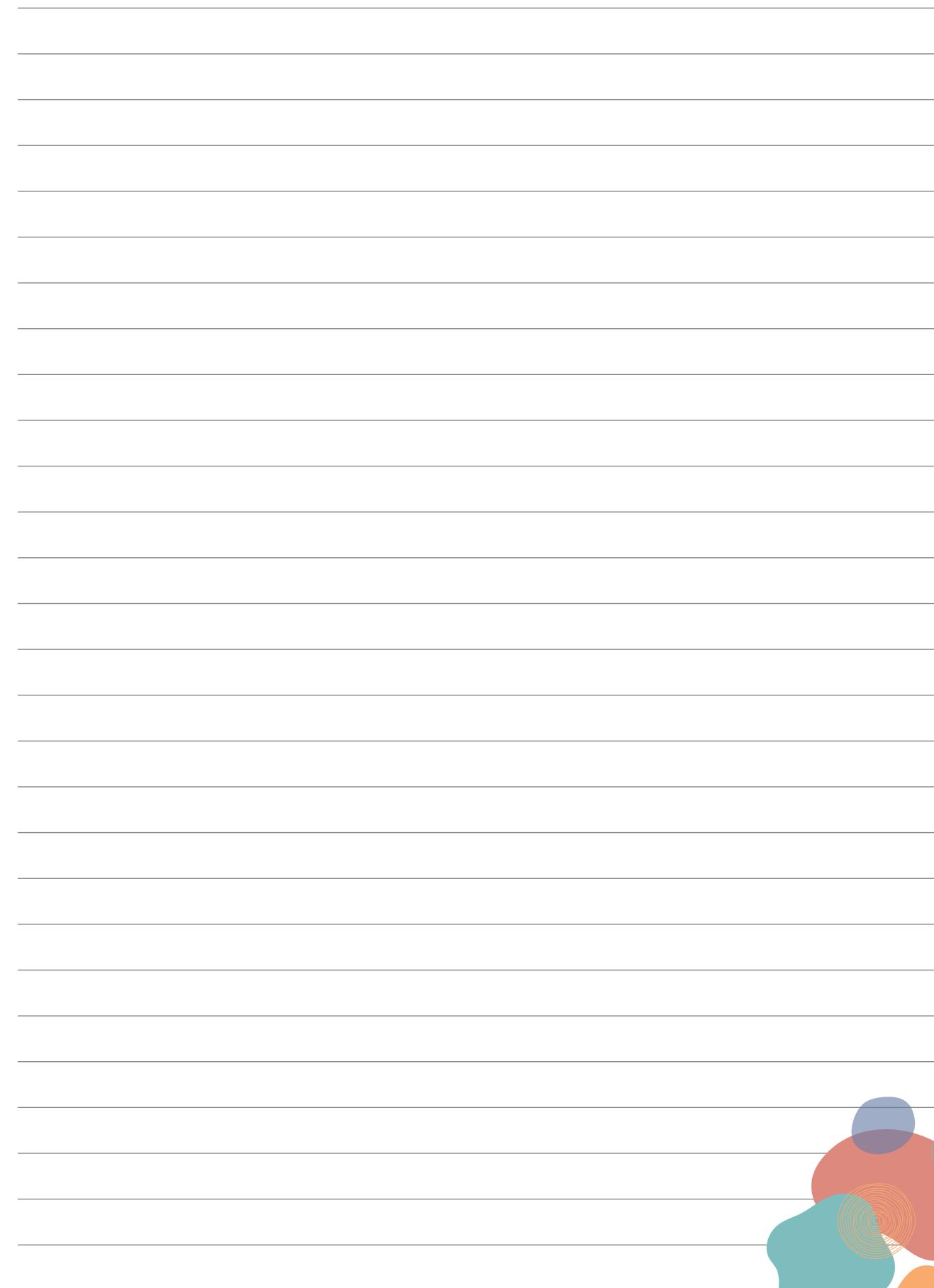
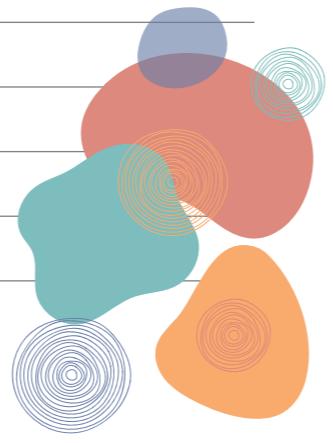
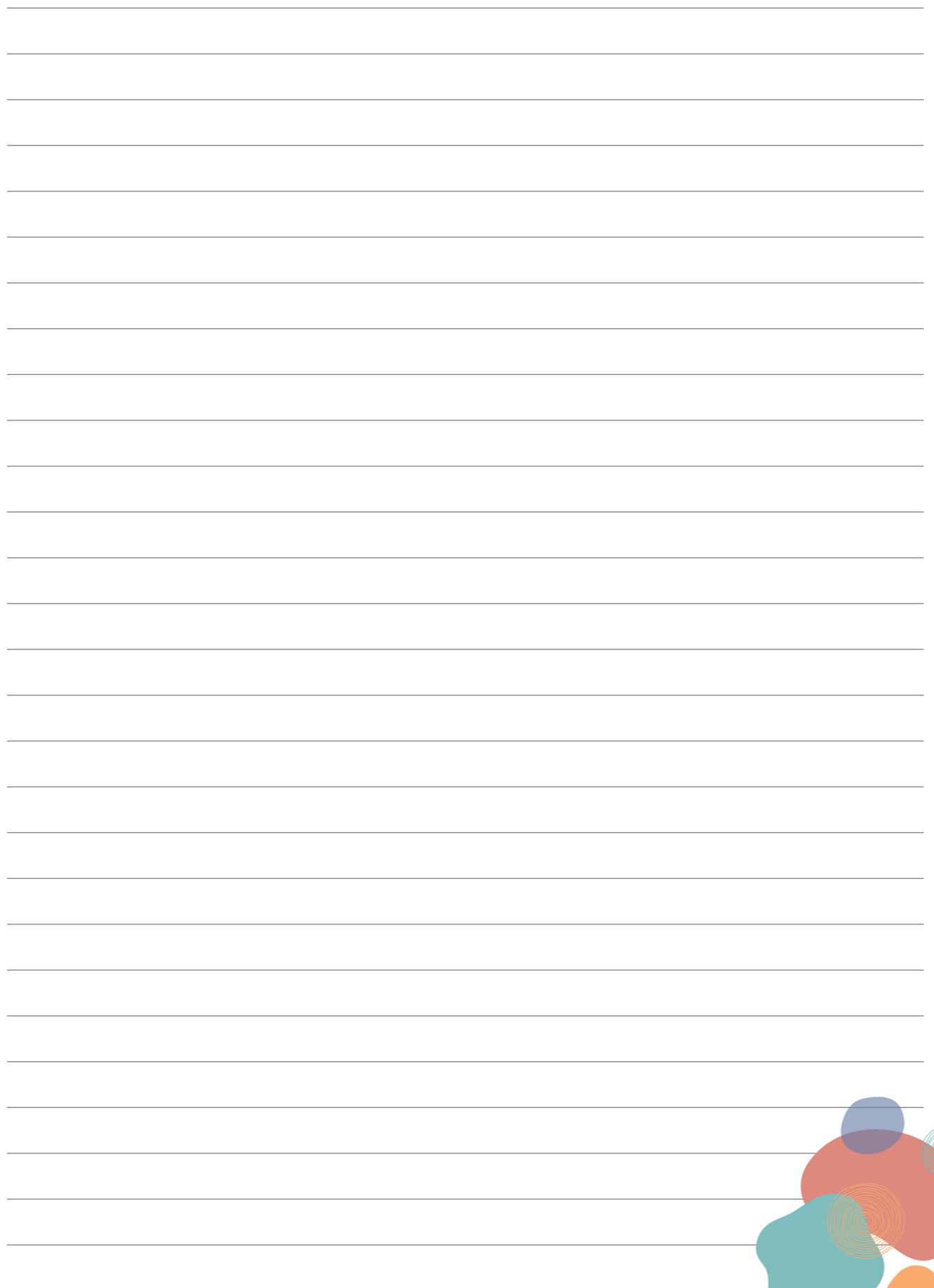


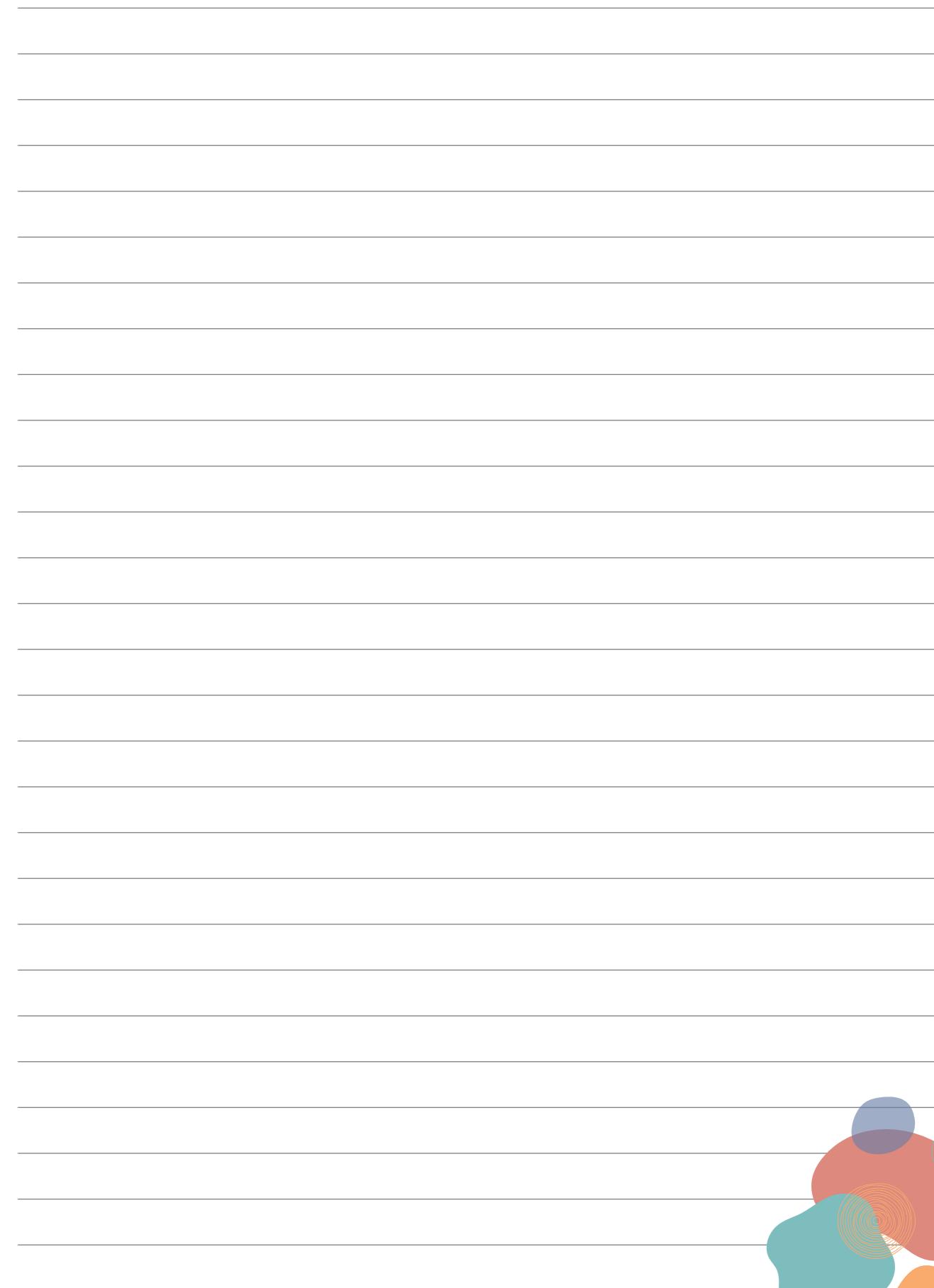
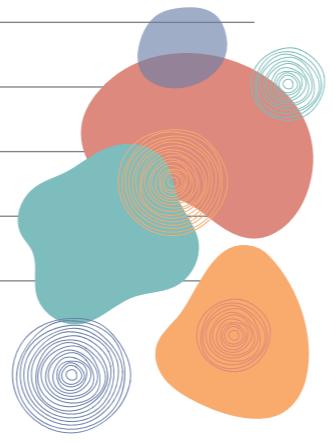
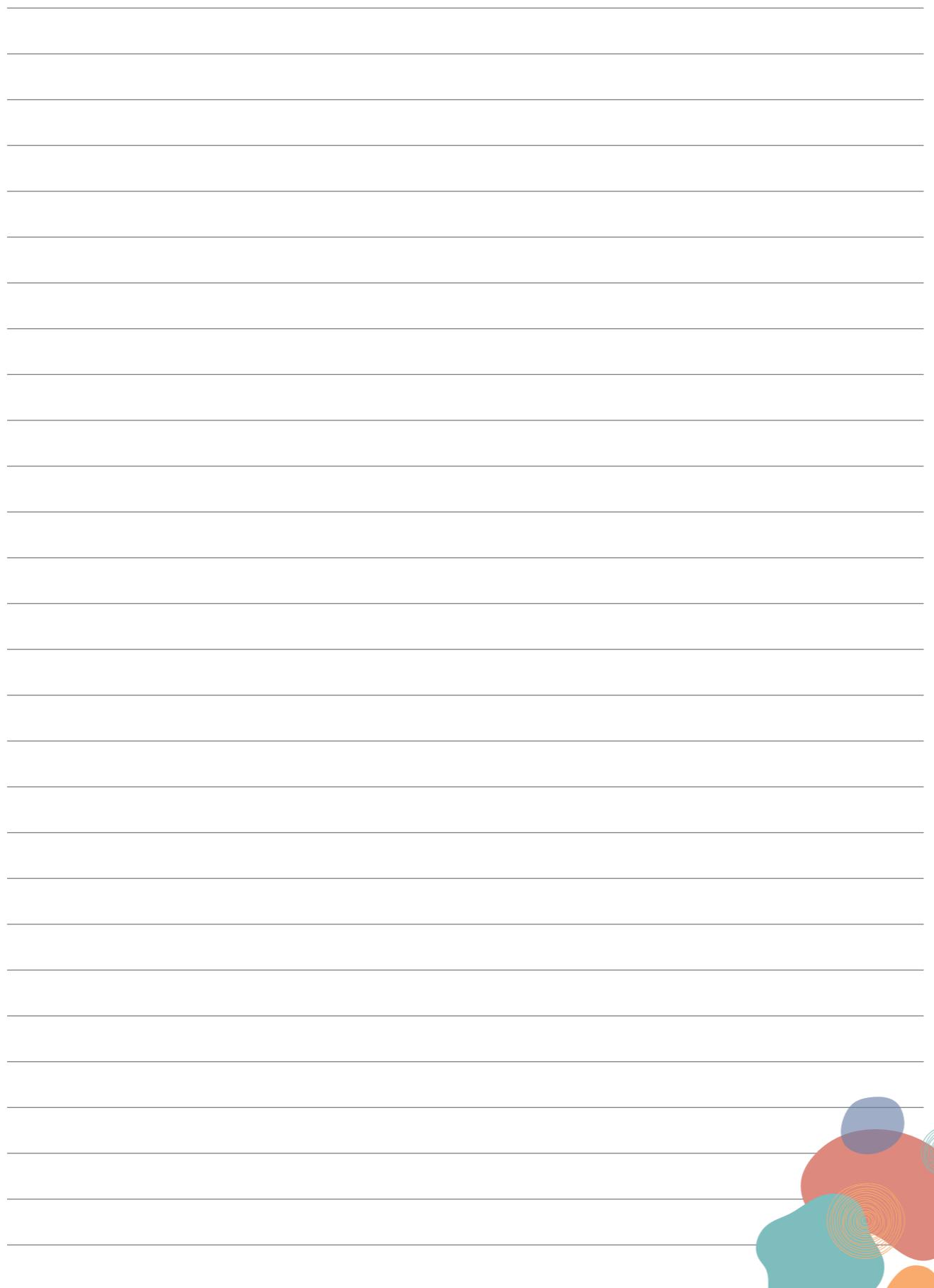


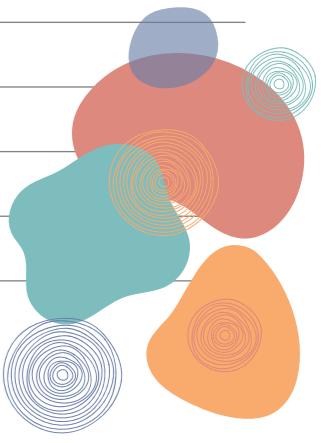
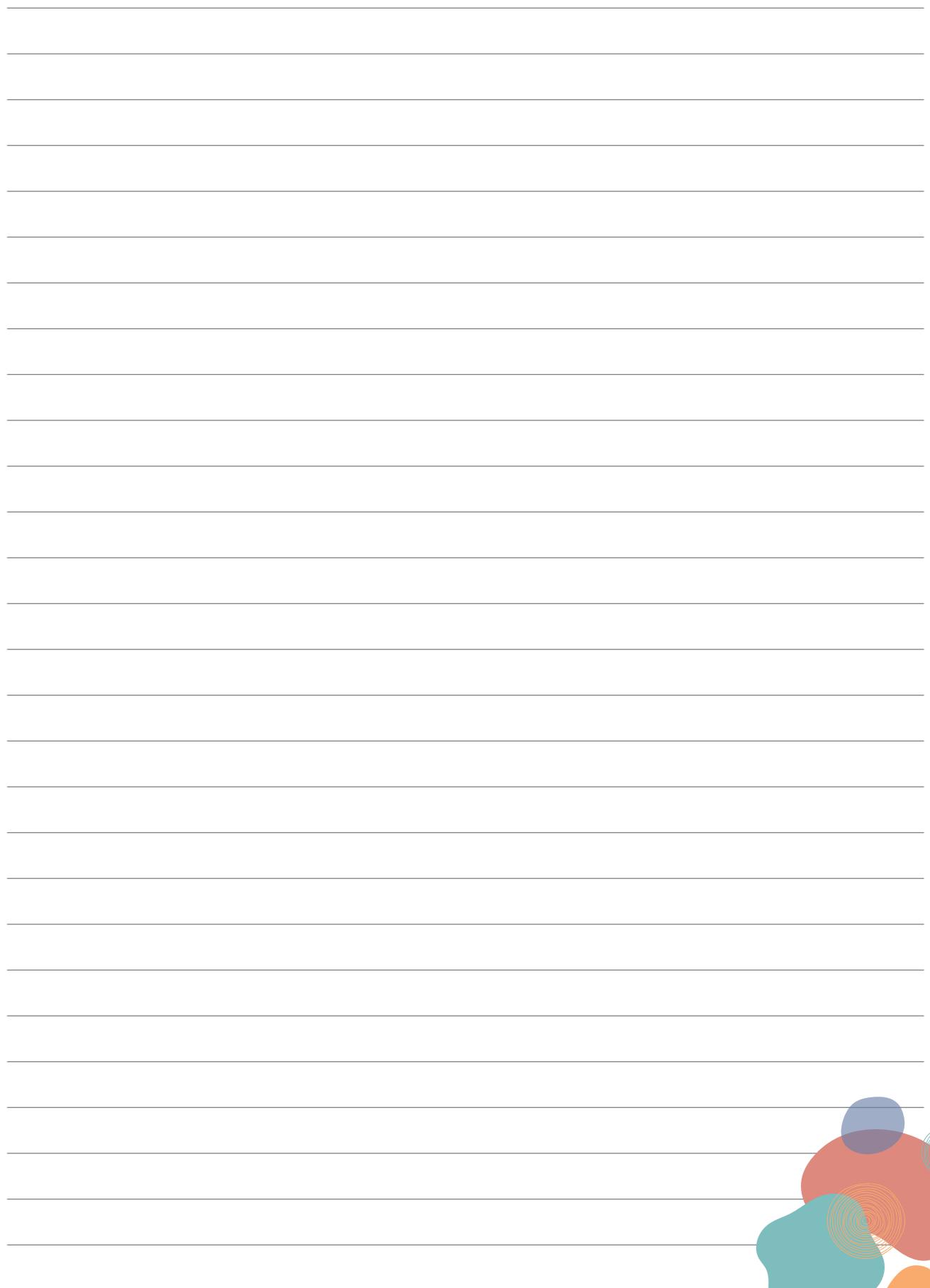
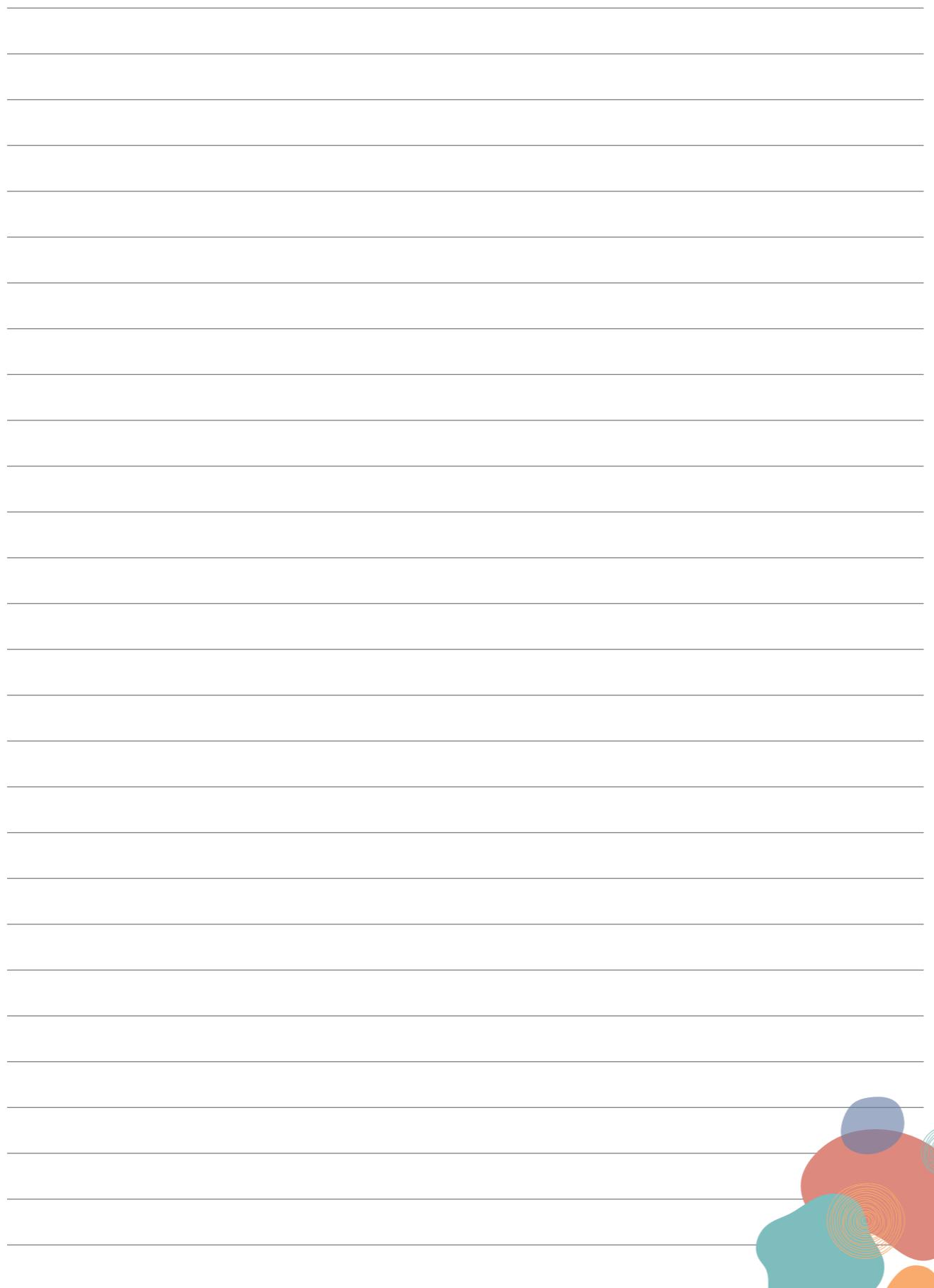


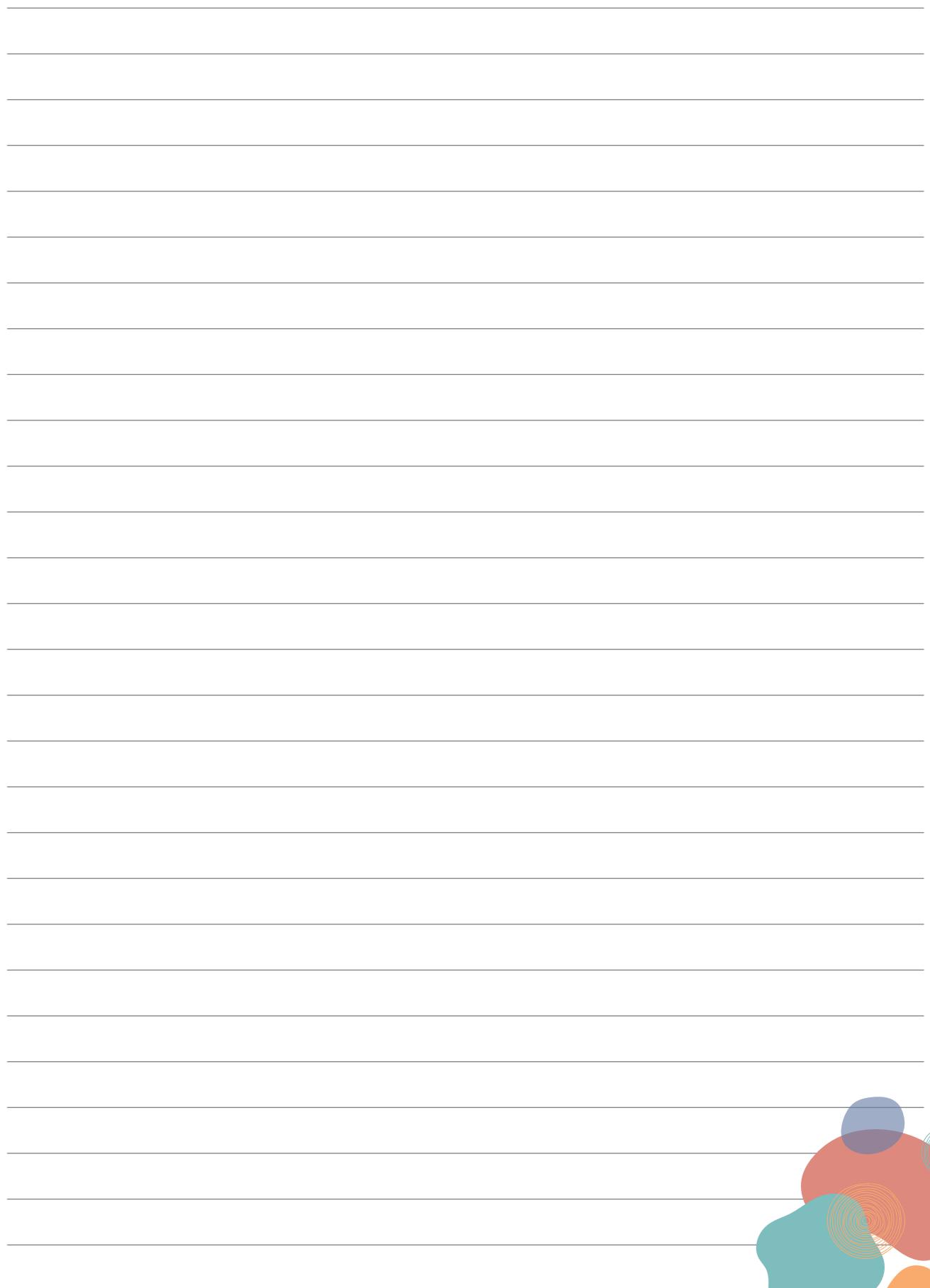
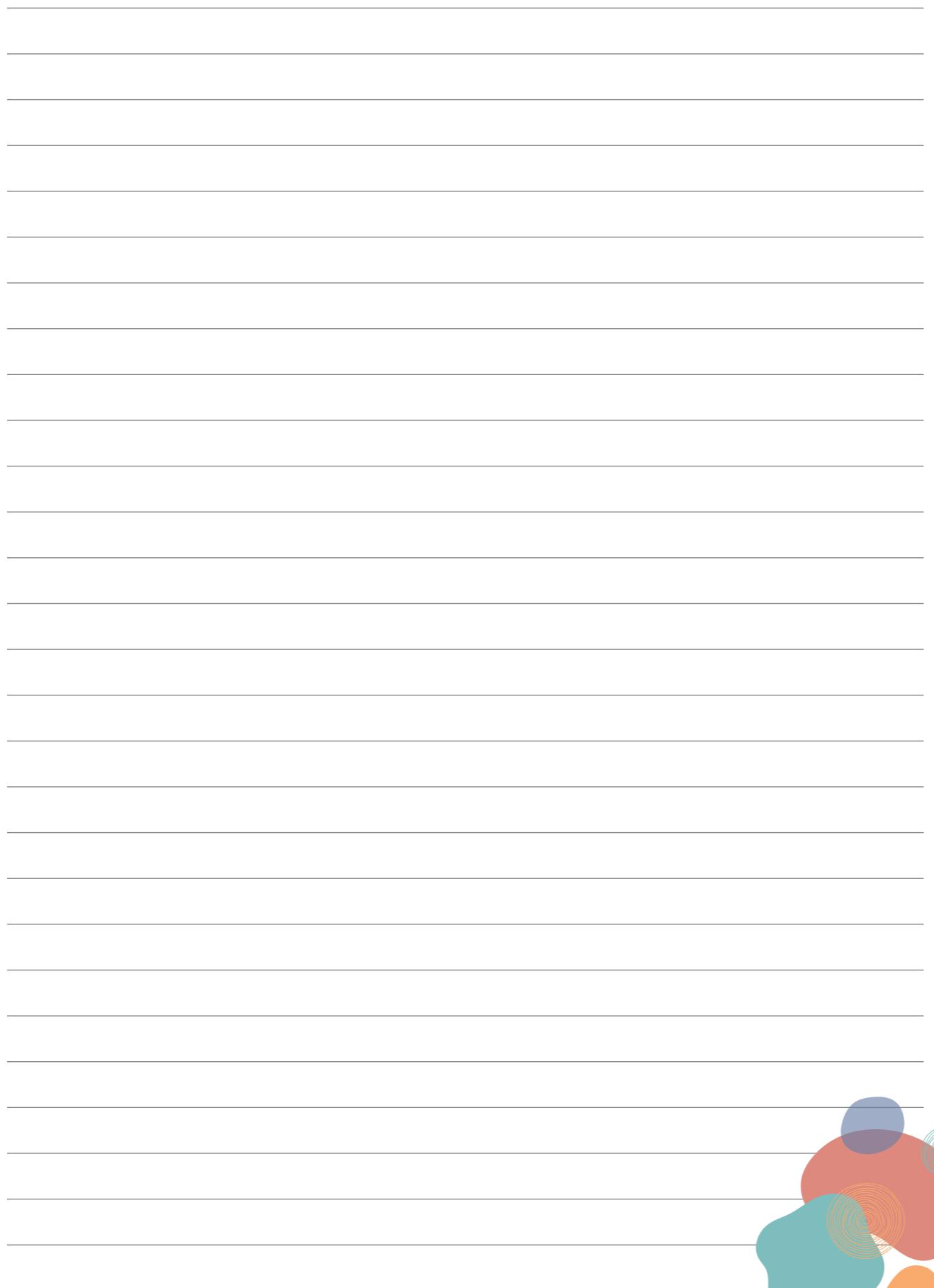


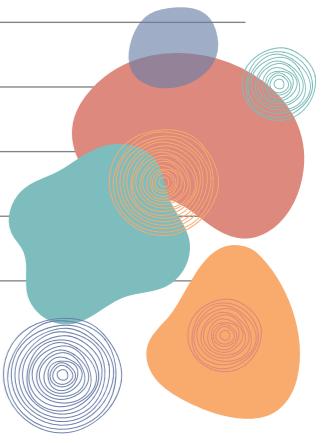
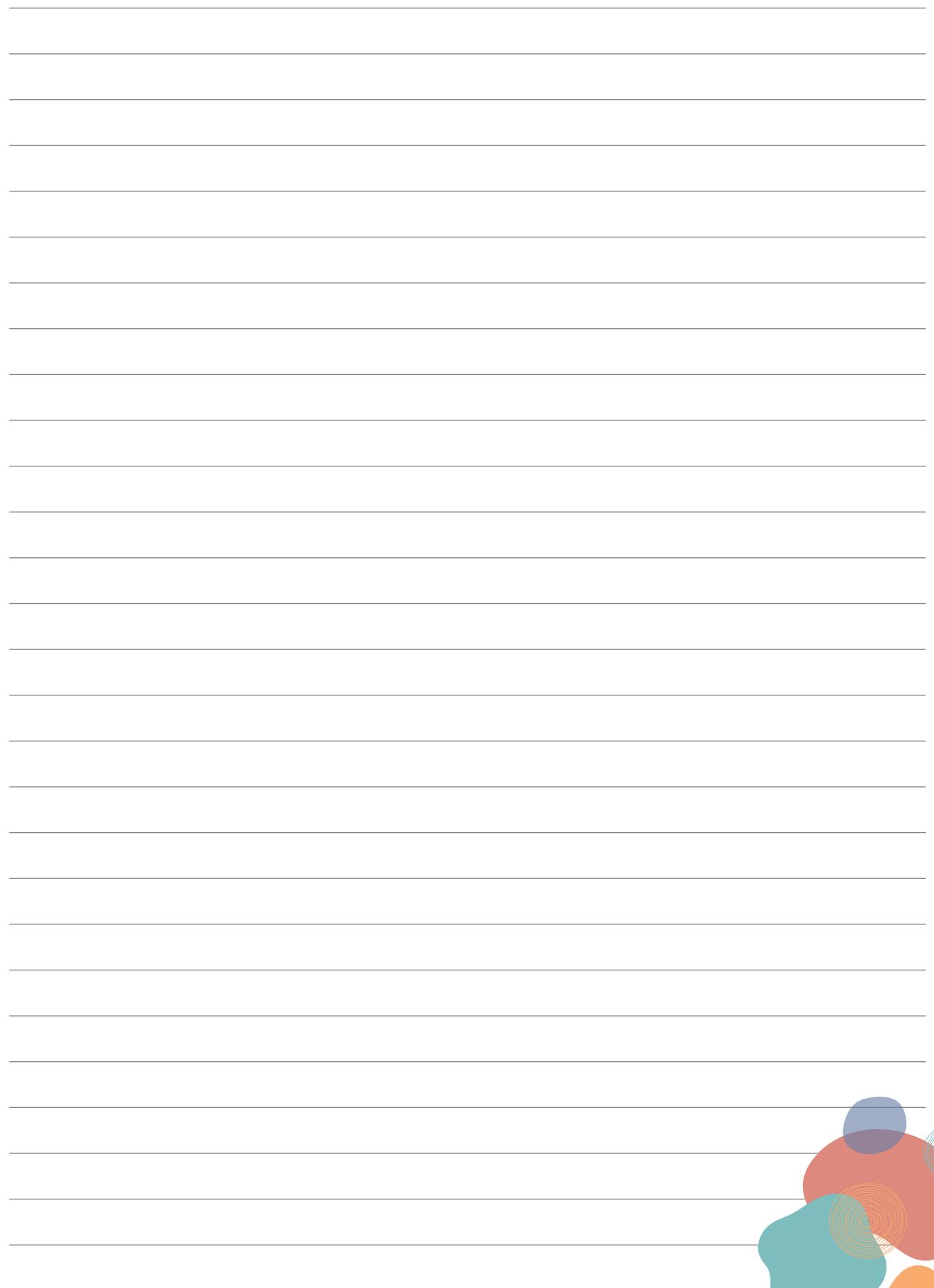
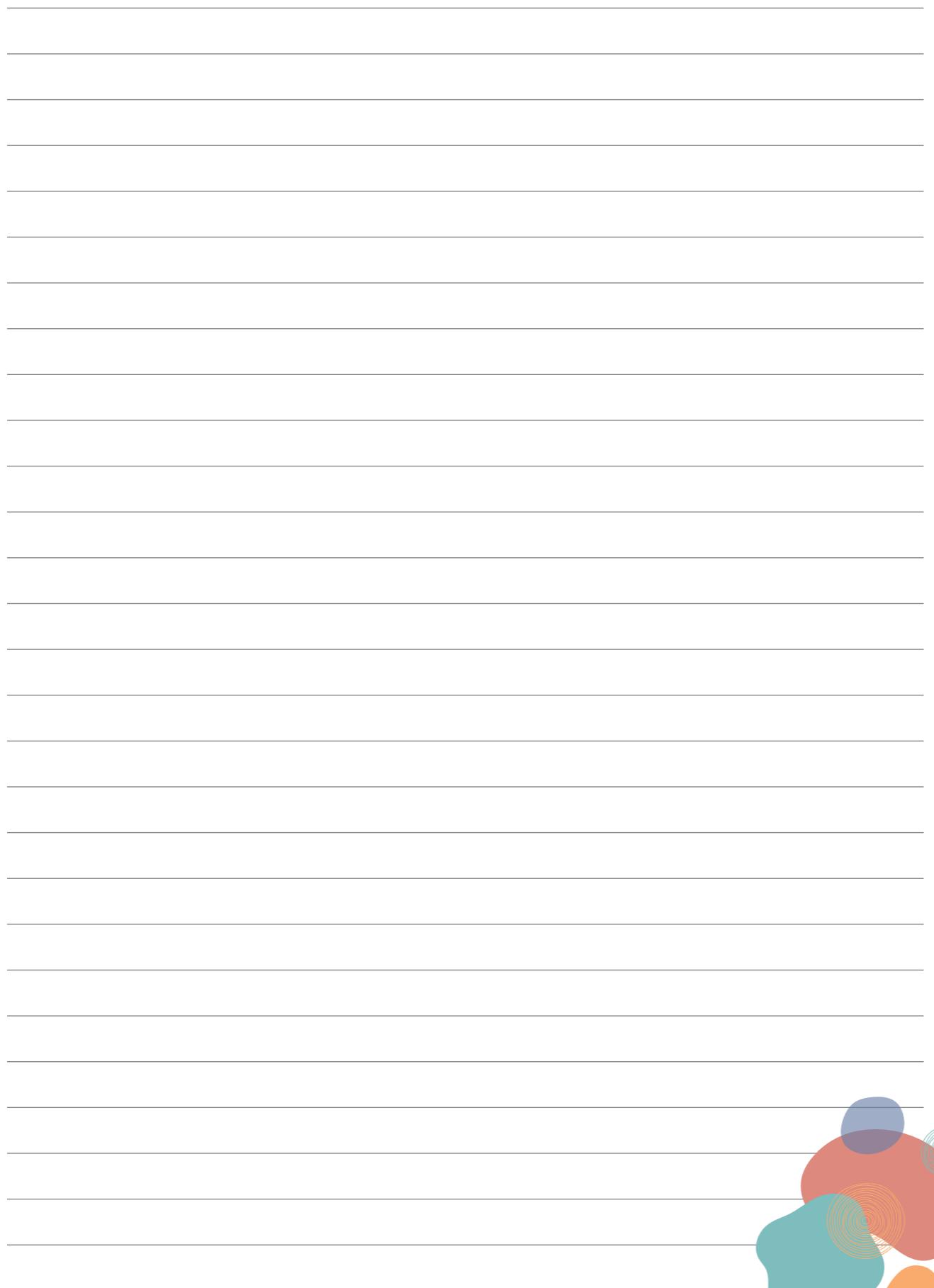


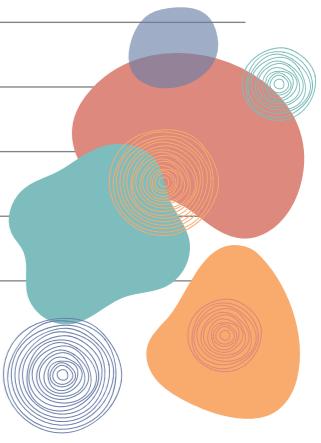
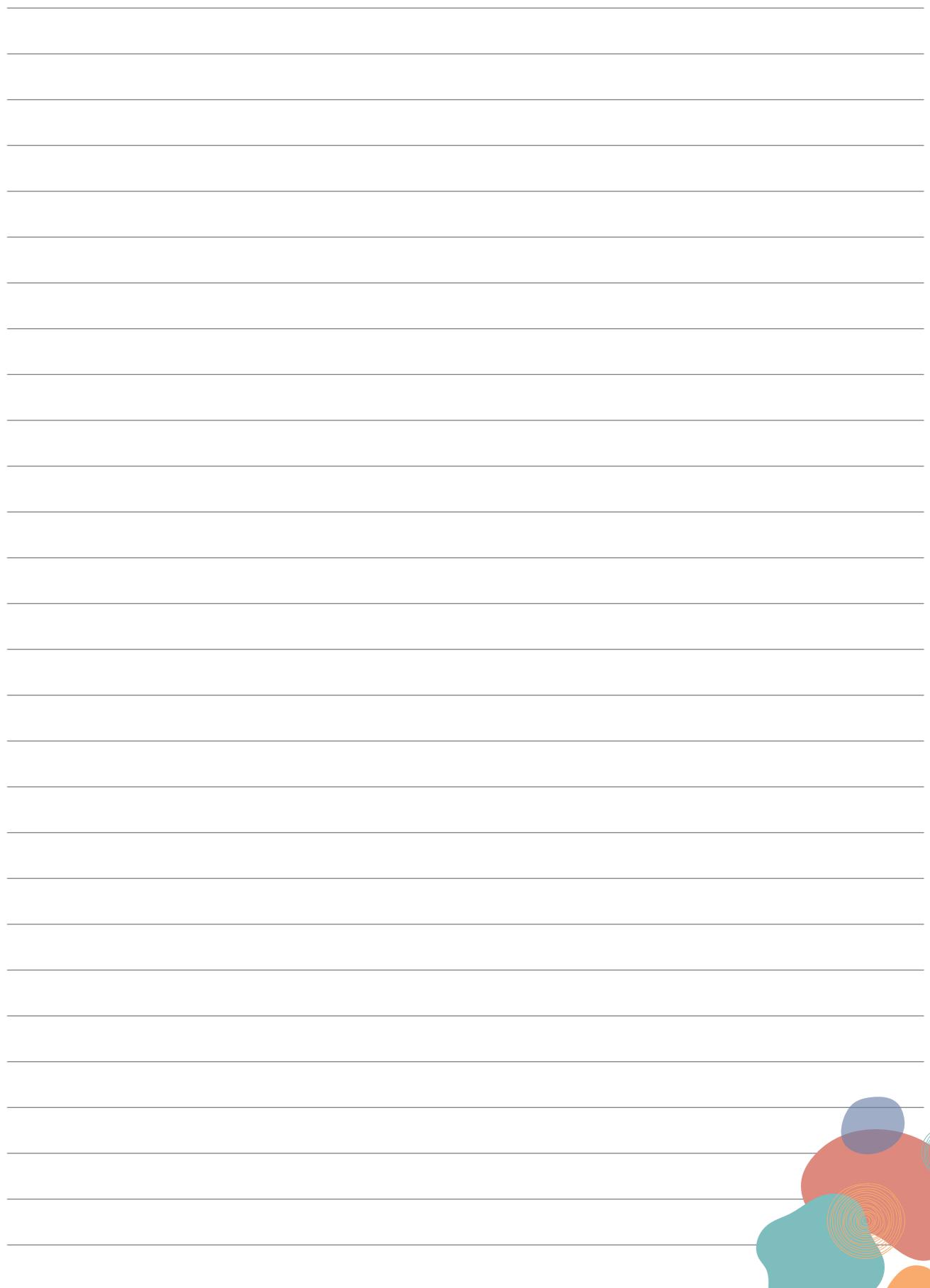
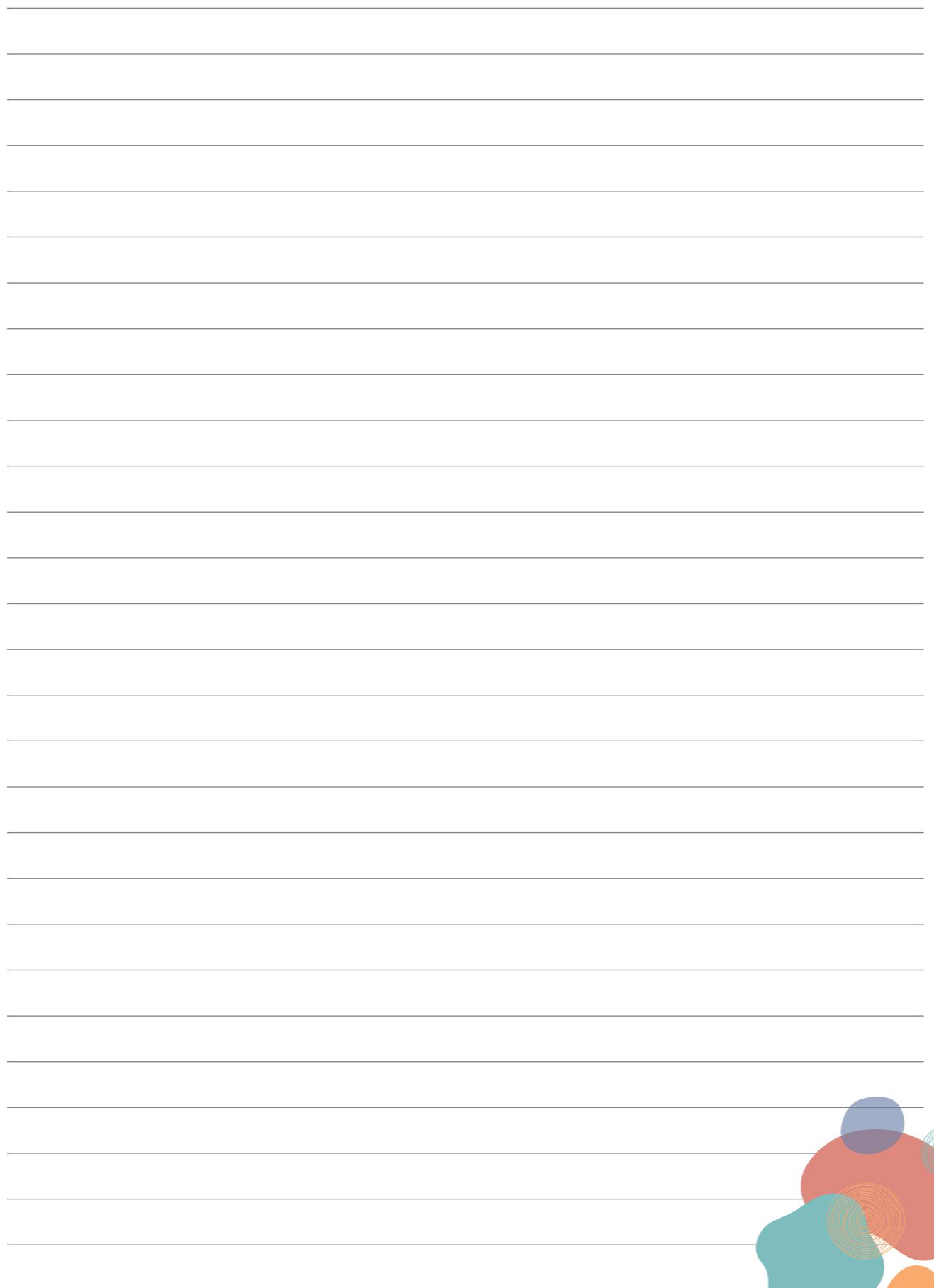


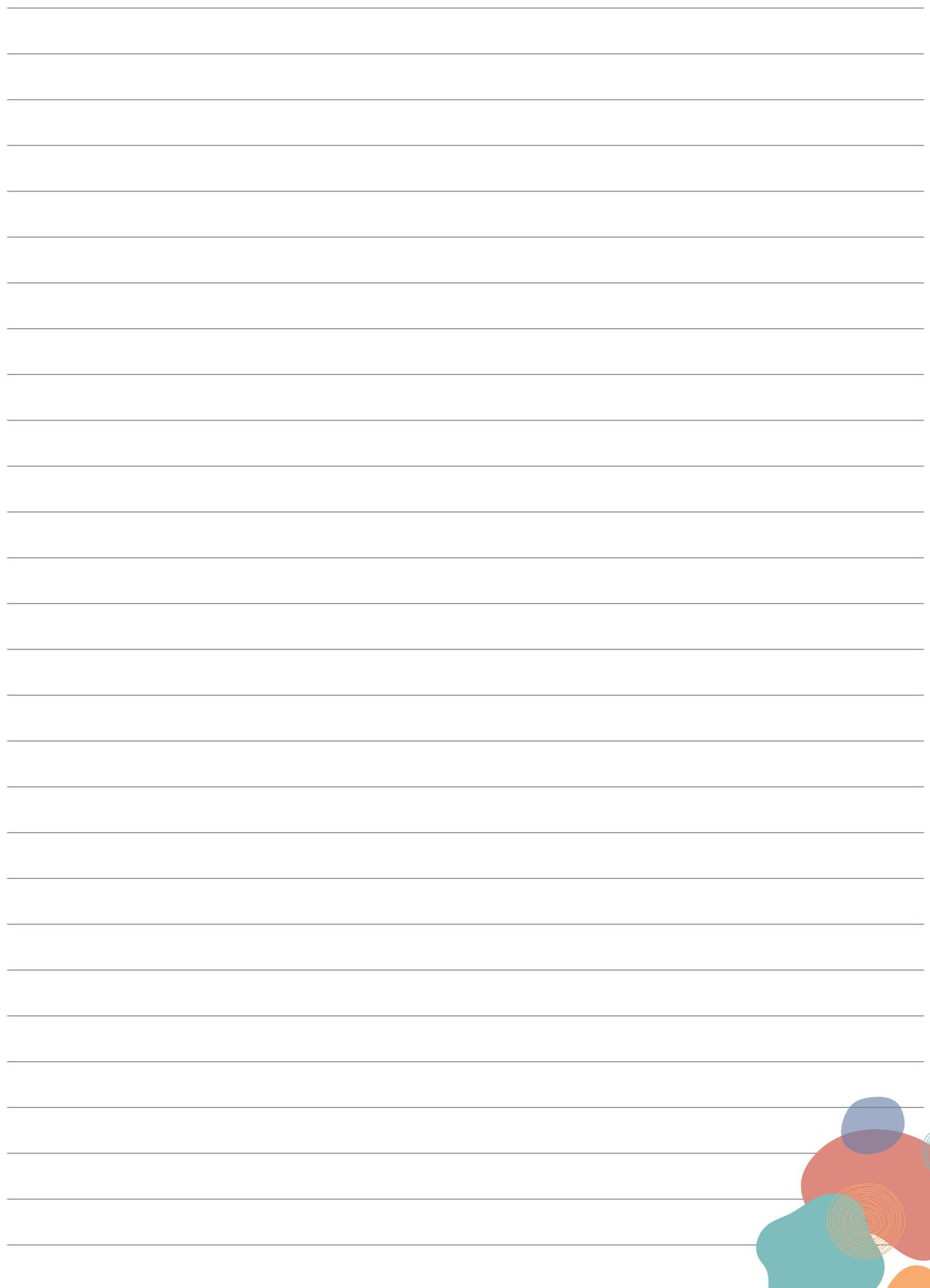
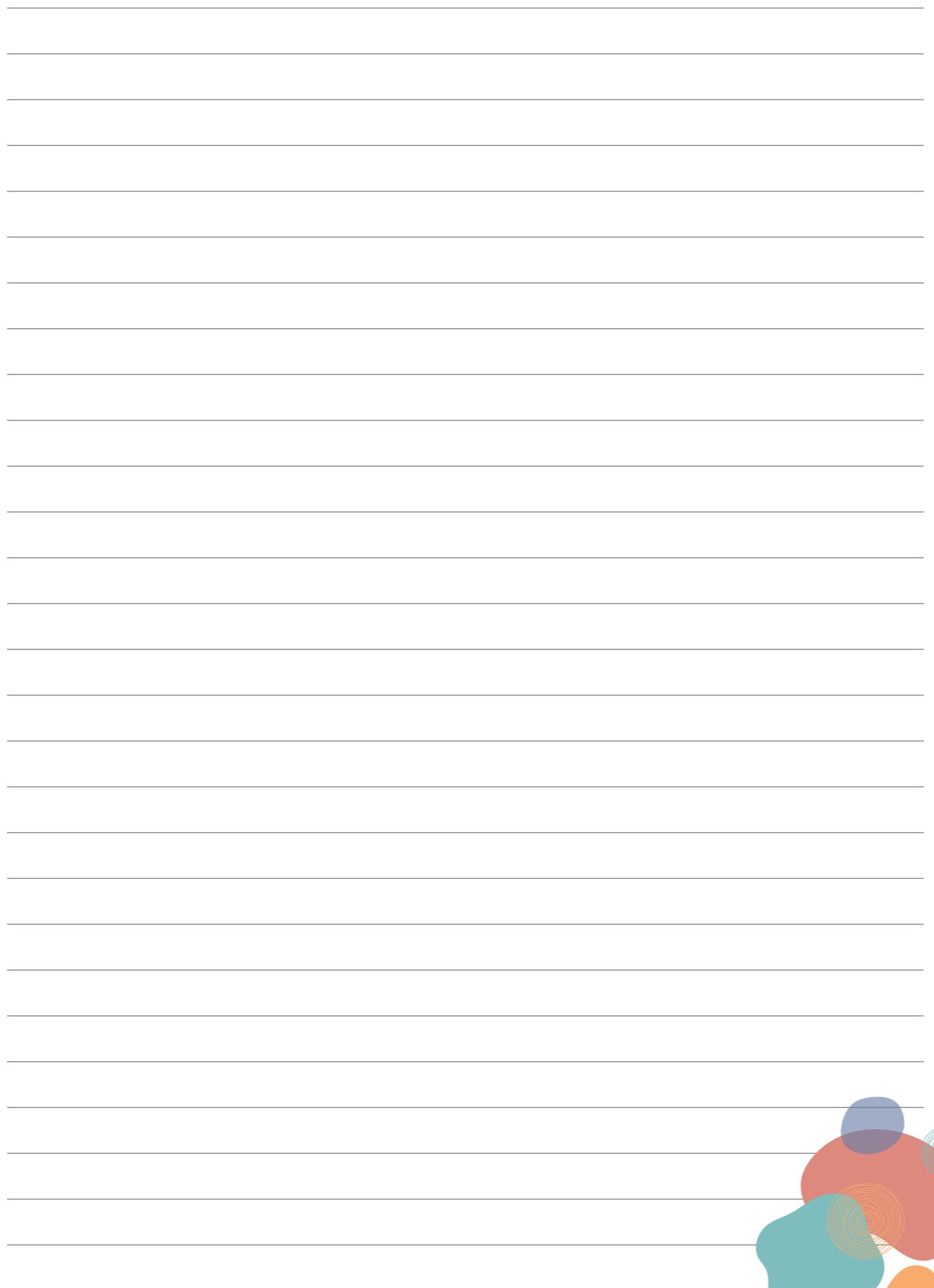


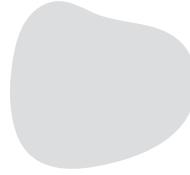












月



MON

TUE

WED

THU

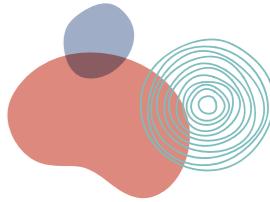
FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

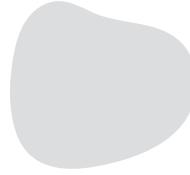
WED

THU

FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

WED

THU

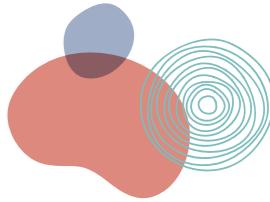
FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

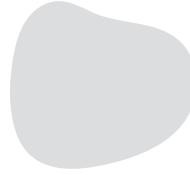
WED

THU

FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

WED

THU

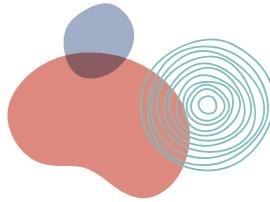
FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

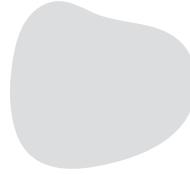
WED

THU

FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

WED

THU

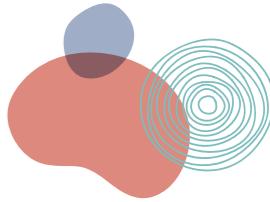
FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

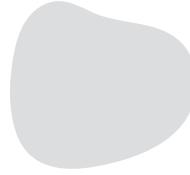
WED

THU

FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

WED

THU

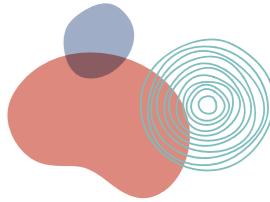
FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

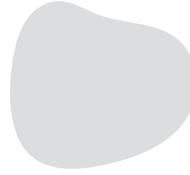
WED

THU

FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

WED

THU

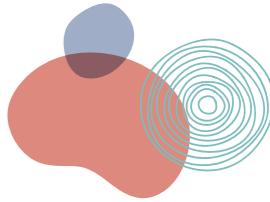
FRI

SAT

SUN



月



MON

TUE

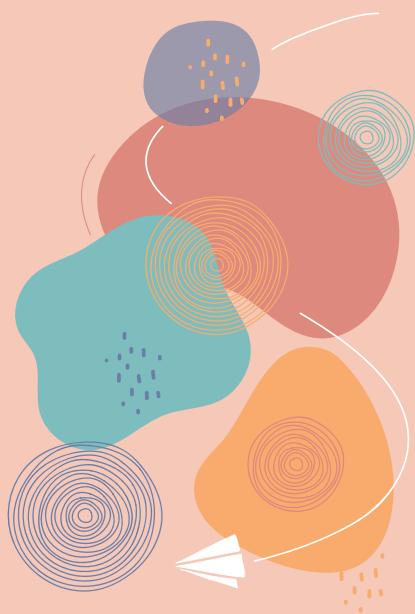
WED

THU

FRI

SAT

SUN



▲掃描看更多

更多人事權益事項及最新人事案例，請參考本總處「人事個案智慧共享整合平臺」